



مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية  
NGO Development Center

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية

# التقرير السنوي 2022



## ملخص التقرير السنوي للعام 2022

تعددت تعريفات عملية التنمية المستدامة، لكن التعريف الأكثر تداولاً ودقّةً لها هو تعريف اللجنة العالمية للبيئة والتنمية التابعة لمنظمة الأمم المتحدة، والتي عرّفت التنمية المستدامة في تقريرها «مستقبلنا المشترك» الصادر في العام 1987 بأنها «التنمية التي تلبّي احتياجات الحاضر دون المساومة على قدرات الأجيال المقبلة في تلبية احتياجاتهم».

منذ تأسيسه في العام 2006، سعى مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية لتطوير آليةً مستدامة لتقديم الدعم المالي والفني للقطاع الأهلي الفلسطيني، ليساهم مع شركائه في تحقيق أهداف التنمية الألفية في فلسطين وأهداف التنمية المستدامة الأخيرة التي تم اعتمادها من قبل الدول الأعضاء في الأمم المتحدة في العام 2015.

تهدف التنمية المستدامة إلى تحسين ظروف المعيشة لجميع الأفراد دون زيادة استخدام الموارد الطبيعية إلى ما يتجاوز قدرة كوكب الأرض على التحمل. تركز التنمية المستدامة على ثلاثة محاور رئيسية، وهي: التنمية الاقتصادية، والحفاظ على الموارد الطبيعية والبيئية، والتنمية الاجتماعية. ونذكر في مركز تطوير مسؤوليتنا في العمل نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر، سعياً منا نحو الوصول إلى مستقبل مستدام.

يعد مركز تطوير من أكبر المؤسسات الفلسطينية من نوعه، وهو قصة نجاح فلسطينية، فهو أول مؤسسة مهنية من نوعها أنشئت من قبل فلسطينيين وفلسطينيات وتدار بريادتهم، ويرتكز عمله على توفير الدعم للمؤسسات الأهلية والمساهمة في تنمية وتطوير القطاع الأهلي ككل، كما يعمل يداً بيد مع المؤسسات الأهلية الفلسطينية ومؤسسات التنمية المجتمعية لتحسين نوعية الخدمات في المناطق المهمشة والفقيرة والتي تعاني من نقص أو غياب لتلك الخدمات، كما يعمل مركز تطوير على بناء قدرات وكفاءة القطاع الأهلي الفلسطيني ليكون أكثر استجابة وفاعلية.

مكنت برامج ومنح مركز تطوير أفراد الشعب الفلسطيني من تقديم يد العون لبعضهم البعض وذلك عبر توفير المهارات والأدوات والدعم المالي والفني اللازم لتلبية الاحتياجات الاجتماعية، وتعزيز قدرات الاعتماد على الذات في مواجهة الفقر.

يسلط التقرير السنوي الضوء على برامج وإنجازات مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية خلال العام 2022 من منظور مساهمته في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، كما يعرض التقرير قصص نجاح من المؤسسات الشريكة.

للحصول على المزيد من المعلومات حول برامجنا ومشروعاتنا، يمكنكم زيارة موقعنا الإلكتروني: [www.ndc.ps](http://www.ndc.ps)



## المحتويات

01 ملخص التقرير السنوي للعام 2022

03 رسالة رئيس مجلس الإدارة

05 رسالة مدير مركز تطوير

06 العام 2022 في أرقام

06 الإيرادات والنفقات للعام 2022

07 أهدافنا وتوجهاتنا الاستراتيجية

08 مجلس الإدارة والجمعية العمومية لمركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية

09 برنامج حقوق الإنسان

14 برنامج "العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها"

22 مشروع "المال مقابل العمل ودعم العمل الحر"

29 مشروع المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة

33 مشروع "تحسين دخل المزارعين والمزارعات في شمال قطاع غزة"

37 البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية (مصادر)

39 نحو تحقيق الاستدامة

41 نظرة على عام 2023

42 كلمة شكر للمؤسسات الأهلية الشريكة وللجهات المانحة

44 البيانات المالية للعام 2022

## رسالة رئيس مجلس الإدارة زاهي خوري



كان العام 2022 هو الأصعب على شعبنا الفلسطيني على عدة مستويات، سياسياً سادت حالة من الجمود والانغلاق في الأفق وانحسار في الدعم العربي واستمرار لحالة الانقسام، أما أمنياً فقد شهد هذا العام زيادة كبيرة في أعمال العنف ضد الشعب الفلسطيني، وفي القيود المفروضة على حرية التنقل والحركة في الضفة الغربية، بما فيها القدس الشرقية، وفي قطاع غزة، وارتفاع غير مسبوق في عدد الاعتقالات والاعتداءات على المواطنين وممتلكاتهم، وفي هدم المنازل في القدس ومناطق (ج)، وفي الانتهاكات للحقوق والحريات، حيث كان اغتيال الصحفية الفلسطينية شيرين أبو عاقلة قبيل أيام من ذكرى النكبة هي انتهاك صارخ للقانون الإنساني والدولي، وتعدُّ على حرية الصحافة والإعلام. هذا العام 2022 وصفته منسقة الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية بأنه الأكثر دموية في الأراضي الفلسطينية منذ 16 عاماً.

أما اقتصادياً، فإن معدل التضخم في العام 2022 ارتفع بشكل كبير لم تشهده فلسطين منذ عشر سنوات، ويأتي ذلك في ظل أزمات متعددة تعصف بالاقتصاد الفلسطيني، وعلى رأسها التوقف شبه التام للدعم الخارجي المقدم لدعم موازنة الحكومة الفلسطينية والاقطاعات الاسرائيلية الجائرة من العائدات الضريبية (المقاصة) إضافةً إلى تداعيات الأزمة الروسية-الأوكرانية وارتفاع الأسعار عالمياً، وانعكاسها على أسعار المستهلك في فلسطين. وما تزال البطالة تشكل تحدياً كبيراً لمجتمعنا الفلسطيني الشاب الفتى، حيث تعتبر من أكبر المشاكل التي تواجه دولة فلسطين لما لها من آثار اقتصادية واجتماعية.

وبرغم هذه الظروف، تمكن مركز تطوير في العام 2022 من الاستمرار في تقدمه وبناء وتعزيز الشراكات مع الجهات المانحة والمؤسسات الأهلية الفلسطينية، مع سعيه في ذات الوقت إلى تحقيق الاستدامة على المستوى المؤسسي وفي تحقيق أهداف التنمية المستدامة في فلسطين من خلال برامجه ومشروعاته.

هذه الأهداف السبعة عشر أعلنت دولة فلسطين التزامها بها خلال مؤتمر قمة الأمم المتحدة للتنمية في أيلول/سبتمبر 2015، وما تبع ذلك من تشكيل فريق وطني برئاسة مكتب رئيس الوزراء، والوزارات والمؤسسات وممثلين عن المجتمع المدني والقطاع الخاص للعمل على تحديد الأولويات الوطنية لأهداف التنمية المستدامة ضمن الخطط الاستراتيجية الوطنية والقطاعية، والتي يوليها مركز تطوير اهتماماً خاصاً حيث يعمل على التحقق من انسجام برامجه وتدخلاته مع هذه الأولويات وأن يكون دوره تكاملياً مع ما تقدمه المؤسسات الرسمية من خدمات.

وعلى المستوى البرامجي، واصل مركز تطوير سعيه نحو تعزيز مساهمة المؤسسات الأهلية في تنمية المجتمع الفلسطيني وفي تلبية احتياجاته عبر تنفيذ المشاريع والبرامج التنموية. وفي العام 2022 دخل برنامج "العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها" الممول من الوكالة الفرنسية للتنمية عامه الثاني، هذا البرنامج الذي يقدم من خلاله مركز تطوير الدعم لعشرين مشروعاً بقيمة إجمالية تبلغ 6.5 مليون يورو.

ومع منتصف العام 2022 أيضاً أنهى مركز تطوير تنفيذ مشروع غزة الطارئ "المال مقابل العمل ودعم العمل الحر" الممول من البنك الدولي بقيمة 17 مليون دولار. وبفضل ما حققه هذا المشروع من نتائج فاقت التوقعات، تم اختيار مركز تطوير مجدداً لتنفيذ مشروع "المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة" الذي يهدف إلى توفير الخدمات الاجتماعية، وفرص العمل المؤقتة والعمل الحر من خلال الإنترنت للفئات الاجتماعية الأكثر تضرراً في قطاع غزة بقيمة 7 مليون دولار، ويهدف هذا المشروع إلى توفير خدمات اجتماعية مختارة، والمال في الأجل القصير مقابل الخدمات، وفرص عمل باستخدام الإنترنت للأشخاص الأكثر احتياجاً في قطاع غزة.

ومع نهاية العام 2022، بدأ مركز تطوير تحضيراته لمرحلة جديدة من برنامج حقوق الإنسان الممول من السويد، حيث ستمتد هذه المرحلة لأربع سنوات مقبلة وستضم مؤسسة جديدة إضافة إلى المؤسسات السبع الشريكة في المرحلة السابقة.

وبالمجمل، استفاد ما يزيد عن 75,000 شخصاً بشكل مباشر من البرامج والمشروعات التي نفذها مركز تطوير خلال العام 2022 بالشراكة مع 54



## رسالة مدير مركز تطوير غسان كسابرة

مرة أخرى، أثبت مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية خلال عام 2022 قدرته على الاستدامة، وذلك من خلال نهجه الذي يتسم بالمرونة والديناميكية للعمل في ظل القيود والفرص الماثلة في فلسطين. فقد استمر المركز في توسيع برامجه من خلال الاستفادة من خبراته وتجاربه للحفاظ على مكانته وتعزيزها باعتباره آلية رئيسية لتوفير الدعم المالي والفني للمؤسسات الأهلية الفلسطينية تتمتع بالمهنية وتحظى بمصداقية عالية من قبل القطاع الأهلي الفلسطيني والمجتمع والجهات المانحة.

شهد العام 2022 العديد من التحديات والمتمثلة في الصعوبات المتزايدة التي واجهها الشعب الفلسطيني في القدس وقطاع غزة والأراضي الفلسطينية بصورة أعم في أعقاب الجائحة. مع ذلك، تمكن مركز تطوير من التجاوب بشكل فعال مع الاحتياجات والأولويات الناشئة للمؤسسات الأهلية الفلسطينية وتبليتها بشفافية عالية ضمن الموارد المتاحة من الجهات المانحة. بالتالي، شهد المركز نمواً على الصعيد البرامجي وأظهر قدرته على العمل والتغلب على التحديات، وقد حققنا ذلك من خلال نهجنا المتمثل في دعم وتعزيز قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية من خلال دمج ثلاثة مسارات مترابطة ومتكاملة وهي: المنح والتنمية القطاعية وبناء القدرات. هذه المسارات تهدف إلى تحسين أداء المؤسسات الأهلية واستدامتها - وهذا كان محور عملنا خلال العام 2022.

تعد الاستدامة أمراً بالغ الأهمية بالنسبة للمؤسسات الأهلية الفلسطينية، إذ أثبتت قدرتها على الاستجابة الفورية لاحتياجات فئات الشعب الفلسطيني الأكثر ضعفاً وتهميشاً. وأمل أن نتعرفوا من خلال قراءة هذا التقرير على عملنا وعمل شركائنا من المؤسسات الأهلية الذي يستمر في تحقيق نتائج ملموسة للشعب الفلسطيني.

يعرض هذا التقرير أولاً لمحة عن إنجازاتنا بالأرقام وملخص عن أدائنا في عام 2022، ثم يلقي التقرير نظرة أعمق على برامجنا ومشاريعنا. حيث بدأ المركز مع نهاية عام 2022 في تحضير مرحلة جديدة من برنامج حقوق الإنسان الممول من الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي (سيديا) تمتد لمدة أربعة أعوام وستنضم مؤسسة جديدة للمؤسسات الشريكة السبع من المرحلة السابقة. ومن أبرز الإنجازات التي شهدناها عام 2022 هو دخول برنامج «العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها» عامه الثاني. ويهدف هذا البرنامج الممول من الوكالة الفرنسية للتنمية إلى تعزيز صمود الفلسطينيين في القدس من خلال دعم عشرين مشروعاً في مجالات العمل الثلاثة ذات الأولوية وهي: تحسين الخدمات التعليمية والثقافية للشباب ودعم الفئات المهمشة وبناء قدرات مؤسسات المجتمع المدني وتعزيز

مؤسسة أهلية، حيث بلغ حجم الإنفاق خلال العام قرابة 7.3 مليون دولار أمريكي. وشهد مركز تطوير خلال العام 2022 نمواً وتوسعاً على المستوى البرامجي والجغرافي، واستطاع تعزيز شراكاته الاستراتيجية مع المانحين. وبفضل هذه الشراكات تمكن المركز منذ تأسيسه في العام 2006 من تنفيذ العديد من البرامج والمشاريع بكلفة إجمالية بلغت ما يزيد عن 110 مليون دولار، استفاد منها حوالي 500 مؤسسة أهلية.

وعلى المستوى المؤسسي، تم انتخاب مجلس إدارة جديد لمركز تطوير في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية في شهر حزيران/يونيو، وتم خلال هذا الاجتماع أيضاً إقرار الخطة الاستراتيجية لمركز تطوير للأعوام 2022-2026، وتتضمن هذه الاستراتيجية مراجعة وتحديث لرؤية ورسالة مركز تطوير، وتحدد ثلاثة أهداف سيعمل مركز تطوير على تحقيقها، وهي: أولاً، أن يكون مركز تطوير آلية رئيسية كفاءة وفعالة لدعم وتطوير المؤسسات الأهلية ومتكاملة معها؛ وثانياً، أن تصبح المؤسسات الأهلية أكثر قدرة على القيام بمهامها بفعالية؛ والهدف الثالث والأخير يتمثل في توفر المصادر وآليات العمل المثلى والملاءمة التي تساهم في تحسين أداء عمل القطاع الأهلي.

إن هيكلية الحاكمية في مركز تطوير تعد من أهم نقاط قوته، حيث يحتكم في عمله إلى مجلس إدارة سياساتي كفو وفعال، مشكل من خبراء مجتمع مدني يتمتعون بدرجة عالية من الاحترام، إلى جانب ممثلين عن الاتحادات والشبكات المظلتية، والقطاع الخاص، وخبراء في مجال العمل الأهلي والأكاديميين. كما يمتلك المركز أنظمة ولوائح وإجراءات إدارية ومالية داخلية واضحة وشفافة تلتزم بالمعايير الدولية.

ويسعدني باسم مجلس إدارة مركز تطوير أن أقدم للقطاع الأهلي الفلسطيني عامة ولشركائنا في الجهات المانحة والمؤسسات الأهلية الشريكة تقريرنا للعام 2022. كما أسجل شكري وتقديري لكل من ساهم في جعل عملنا في مركز تطوير ممكناً، وأخص بالذكر شركائنا في البنك الدولي، والوكالة الفرنسية للتنمية، والوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي (سيديا)، والوكالة الإسبانية للتعاون الإنمائي الدولي.

يسرني أن أشارككم إنجازات مركز تطوير خلال عام 2022 والتي تعكس أيضاً نجاحات المؤسسات الأهلية، شركاؤنا في تنفيذ البرامج والمشاريع. هذه المؤسسات التي يتميز أداؤها بالالتزام والإصرار والقيادة والمسؤولية. وبفضل هذه الشراكات، نعمل على المساهمة في تعزيز جهود القطاع الأهلي لتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة وتوحيد الجهود لتحقيق الأهداف المشتركة. كما أود أن أنتهز هذه الفرصة لأشكر مجلس إدارة مركز تطوير على الدعم والتوجيه ولطاقم المركز الضفة الغربية وقطاع غزة على مهنيته العالية والتزامه بقيم ورؤية ورسالة المركز.



## أهدافنا وتوجهاتنا الاستراتيجية

يسعى مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية إلى الوصول لغايته في تعزيز مساهمة المؤسسات الأهلية في تنمية المجتمع الفلسطيني وفي تلبية احتياجاته وتحقيق أهداف التنمية المستدامة فلسطينياً. ولذلك وضع مركز تطوير في خطته الاستراتيجية للفترة من 2022 إلى 2026 أهداف ثلاثة سيعمل على تحقيقها، وهي:

أن يكون مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية آلية رئيسية كفؤة وفعالة لدعم وتطوير المؤسسات الأهلية ومتكاملة معها؛

أن تصبح المؤسسات الأهلية أكثر قدرة على القيام بمهامها بفعالية؛

توفير المصادر وآليات العمل المثلى والملاءمة التي تساهم في تحسين أداء عمل القطاع الأهلي.

## العام ٢٠٢٢ في أرقام



## الإيرادات حسب الجهة المانحة في العام 2022 - بالدولار الأمريكي

النسبة من الإجمالي	الإنفاق الفعلي بالدولار	الممول
10.75%	788,551	البنك الدولي - مشروع غزة الطارئ "المال مقابل العمل ودعم العمل الحر"
1.62%	118,931	البنك الدولي - مشروع "المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة"
47.64%	3,566,250	الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي (سيدا) مشروع حقوق الانسان
32.21%	2,363,649	الوكالة الفرنسية للتنمية (AFD)
7.78%	570,487	الوكالة الإسبانية للتعاون الإنمائي الدولي (AECID)
100%	7,407,868	المجموع



حدد مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية في خطته أيضاً الاتجاهات الاستراتيجية التي سيركز جهودها عليها في السنوات الخمس المقبلة. يمكن الاطلاع والحصول على نسخة إلكترونية من الخطة الاستراتيجية لمركز تطوير 2022-2026 عبر الرابط التالي أو عبر مسح الكود من خلال الهاتف المحمول:  
<https://www.ndc.ps/sites/default/files/NDC-Strategic-Plan-Arabic.pdf>

### مجلس الإدارة والجمعية العمومية لمركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية

يدرك مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية أن تحقيق الاستدامة والنجاح على المدى الطويل يعتمد بشكل رئيسي على وجود نموذج قوي للحكومة، حيث يحتكم في عمله إلى الجمعية العمومية التي تضم 25 عضواً من القطاع العام والخاص والمجتمع المدني وشرائح فلسطينية متنوعة. تضم الجمعية العمومية ممثلين وممثلات عن شبكات واتحادات المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرئيسية الأربعة في فلسطين وتنتخب مجلس إدارة جديد مرة كل ثلاث سنوات.

عقدت الجمعية العمومية لمركز تطوير بتاريخ 14 حزيران 2022 اجتماعها السنوي العادي لعام 2022 في المقر الرئيسي للمركز بالرام، وبالربط عبر تقنية الفيديو كونفرنس مع مكتبه في مدينة غزة، وتم خلاله انتخاب مجلس الإدارة للدورة 2022-2025.

#### أعضاء مجلس الإدارة

- زاهي وديع خوري - رئيس مجلس الإدارة
- عبد الكريم عاشور - نائب الرئيس
- د. فارسين شاهين - أمينة الصندوق
- د. سليمان الخليل - أمين السر
- محمد فهمي الشالدة - عضو
- د. سهيل قيشاوي - عضو
- م. محمد منذر الريس - عضو
- د. سائد الغول - عضو
- د. عائد ياغي - عضو

#### أعضاء الجمعية العمومية

- زاهي وديع خوري
- عبد الكريم عاشور
- محمد حساسنة
- د. سليمان الخليل
- فهمي صيام
- د. سائد الغول
- محمد فهمي الشالدة
- هبة طنطش
- محمد منذر الريس
- نورا أبو شاويش
- عماد عابد
- هشام قدومي
- د. ممدوح العكر
- معتصم زايد
- د. رمزي عودة
- صلاح السقا
- د. صفاء ابو عصب
- عصام العاروري
- د. عائد محمود ياغي
- عرسان ابراهيم
- د. اسماعيل الزابري
- قسطنطين الدباغ
- د. فارسين شاهين
- فاطمة أبو كتنة
- د. سهيل قيشاوي

## برنامج حقوق الإنسان

## إنجازات الشركاء في العام 2022

أثمرت جهود الشركاء في مجال الضغط والمناصرة في العام 2022 عما يلي:

- تسهيل القيود المفروضة على حركة البضائع والأفراد من وإلى قطاع غزة
- مساعدة الشعب الفلسطيني، بمن فيهم الأطفال، في الحصول على الدعم والتمثيل القانوني
- تسهيل الاستخدام والوصول إلى الأراضي ذات الملكية الخاصة بفضائل المرسلات القانونية
- توثيق الانتهاكات لحقوق الشعب الفلسطيني، وجمع الشهادات وإعداد ملخصات حول القضايا والحالات، وتحليل البيانات والإحصاءات وتقديمها للجهات الفاعلة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.
- تعزيز المساءلة وسبل الانصاف الفعالة في مواجهة انتهاكات حقوق الإنسان.
- تمكين الشعب الفلسطيني من خلال رفع الوعي الحقوقي لديهم.
- حشد المجتمع الدولي والتأثير عليه للدفاع عن حقوق الإنسان.
- تزويد الوسائل الإعلامية والإخبارية بالبيانات والمعلومات والمصادر والمضامين.
- رفع الالتماسات والعرائض والتقارير والبيانات إلى الأمم المتحدة.

## التواصل وأعداد المستفيدين

16,000+

مستفيد من أصحاب الحقوق من الخدمات التي تقدمها المؤسسات الشريكة في البرنامج يشمل ذلك: المساعدة القانونية، الدعم النفسي والاجتماعي وبناء القدرات

18,900+

مشارك بشكل مباشر في النشاطات التوعوية التي نظمتها المؤسسات الشريكة: يشمل هذا المؤتمرات والمحاضرات والندوات والفعاليات

425

مشارك من متحملي المسؤولية في فعاليات الضغط والمناصرة يشمل هذا لقاءات مع كوادر دبلوماسية وسياسيين ومن يمثل هيئات الأمم المتحدة ونشاطات/ناشطين دوليين وآخرين

93+

مطبوعة أصدرتها المؤسسات الشريكة في مجموعها حول أوضاع حقوق الإنسان في فلسطين يشمل ذلك تحليل قانونية وسياسية ومواد سمعية والبصرية وجمع الشهادات

في العام 2019 كلفت السويد مركز تطوير بإدارة برنامج حقوق الإنسان للفترة من 2019 إلى 2022، ويتمثل الهدف العام لهذا البرنامج في تعزيز الالتزام بمبادئ حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني في فلسطين، وفي التأثير على سلوك متحملي المسؤولية على الصعيد المحلي، وعلى سلوك الجهات المؤثرة على الصعيد الدولي. ومن خلال هذا البرنامج يقدم مركز تطوير الدعم المالي البرامجي لمؤسسات حقوق الإنسان الفلسطينية والإسرائيلية التي لديها قدرة موثقة على المساهمة في إحداث تغيير حقيقي ومستدام في وضع حد للانتهاكات في المناطق الفلسطينية.

استناداً إلى تقييم أداء مركز تطوير الناجح في إدارة هذا البرنامج، كلفت السويد مركز تطوير بإدارة مرحلة جديدة من هذا المشروع لمدة أربع أعوام مقبلة 2023-2026.

## حقوق الإنسان في العام 2022

شهدت الضفة الغربية في العام 2022 ارتفاعاً غير مسبوق في حالات العنف المرتكبة من قبل المستوطنين والجيش الإسرائيلي ضد الشعب الفلسطيني. وترافقت هذه الاعتداءات مع تشديدات واقتحامات عسكرية مكثفة ومتكررة للمناطق الفلسطينية. أما قطاع غزة، فقد تعرض لعدوان إسرائيلي خلال شهر آب/أغسطس 2022 نتج عنه خسائر بشرية وأضرار كبيرة، ضاعفت من معاناة سكان قطاع غزة الذي لا زال في مرحلة التعافي من التصعيد العسكري الذي حدث في أيار/مايو 2021.

شهد العام 2022 أيضاً محاولات لنزع الشرعية عن المؤسسات الحقوقية، حيث واجهت هذه المؤسسات قيوداً متزايدة على عملياتها وأنشطتها من زوايا مختلفة، بما في ذلك البيئة التنظيمية والضغط المالي والثقافية والسياسية، فضلاً عن ممارسة العنف والتهديد، بما في ذلك الخطاب السلبي نحوها. تشكل هذه التحديات، مع تراجع الحيز المتاح للمجتمع المدني، تهديداً كبيراً لمؤسسات حقوق الإنسان ويمكن أن يكون لها آثار سلبية كبيرة في القدرة على حماية حقوق الإنسان وتعزيزها والالتزام بها.

## المؤسسات الشريكة في العام 2022





مركز الميزان لحقوق الإنسان  
AL MEZAN CENTER FOR HUMAN RIGHTS

## مركز الميزان: السماح بإدخال الكتب للأسرى والأسيرات

بعد قرار إدارة سجن رامون بمنع دخول الكتب والمطبوعات، باستثناء الديني منها، لأسرى وأسيرات الشعب الفلسطيني، عمل مركز الميزان على مراسلة إدارة السجن بهذا الخصوص، وبفضل ذلك أفاد الأسرى أنه تم السماح بإدخال الكتب التي طلبوها نتيجة لتدخل مركز الميزان، وأصبح بمقدور أكثر من مئة أسير وأسيرة الاستناد إلى هذه الحالة لطلب إدخال الكتب لهم.



## حضور الشركاء على مواقع التواصل الاجتماعي

إن رفع الوعي والتعليم هما المفتاح نحو تغيير المفاهيم وإيجاد خطاب مجتمعي فاعل حول مختلف قضايا حقوق الإنسان. لدى الشركاء في برنامج حقوق الإنسان حضورها وجمهورها كبير في مختلف وسائل التواصل الاجتماعي:



504,558  
متابع



99,681  
متابع



305,132  
متابع



309,015  
متابع  
وسائل أخرى (رسائل  
إخبارية، مواقع إلكترونية،  
قنوات يوتيوب)

## سدين يعيش ومجلس الأطفال في الحركة العالمية

انضمت سدين يعيش البالغة من العمر 15 عاماً إلى فريق الحماية وإلى مجلس أطفال فلسطين التابع للحركة العالمية للدفاع عن الأطفال، فرع فلسطين. وتميزت منذ انضمامها بنشاطها وشغفها، حيث تم انتخابها كنايبة لرئيس مجلس أطفال فلسطين إلى جانب زميلتها مها نزال، ومن خلال الدور الذي أتيح لها، نظمت سدين جلسة مساءلة مع متحملي المسؤولية، حيث ناقشت معهم قضايا تتعلق بحماية حقوق الأطفال، بما في ذلك طرق عرض ومعالجة تلك القضايا عبر وسائل الإعلام. وحول تجربتها تقول يعيش: "قبل أن أصبح عضوة في مجلس الأطفال، كان لدي شعور دائم بأنه لا يوجد هناك من يستمع لنا كأطفال، وأنه ليس بإمكاننا فعل أي شيء من أجل حقوقنا، لكنني الآن أشعر بالقوة والاصرار لإجراء التغيير مع زملائي".

ومن خلال مشاركتها في نشاطات مجلس الأطفال، أتيحت لسدين الفرصة للقاء أطفال من مناطق أخرى في الضفة الغربية، وللتعرف على المدن والقرى ومخيمات اللاجئين. هذا التجربة تصفها يعيش بأنها "أفضل شيء فعلته في حياتي حتى الآن".



## العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها

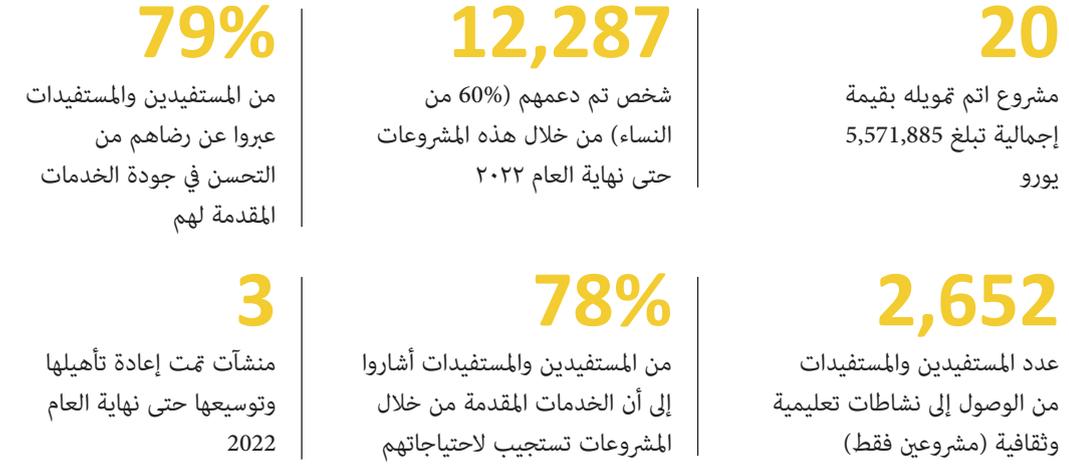
يهدف برنامج «العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها» (Action for East Jerusalem's Identity and Resilience-AJIR) إلى تعزيز الترابط الاجتماعي بين المواطنين والمواطنات المقدسيين ومناطق سكنهم من خلال دعم فئة الشباب والمجتمعات المهمشة. ويتمثل الهدف الرئيسي للبرنامج في دعم صمود المقدسيين والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) عبر أنشطة تندرج ضمن ثلاث محاور:

1. دعم فئة الشباب من خلال تمويل استثمارات كبيرة في قطاعي التعليم والثقافة
2. الاستجابة لاحتياجات الفئات السكانية الأكثر ضعفاً من خلال الوصول العادل والمتساوي إلى الخدمات الاجتماعية محلياً
3. بناء قدرات مؤسسات المجتمع المدني



برنامج "العمل من أجل دعم  
هوية القدس وصمودها"

## إنجازات البرنامج خلال العام 2022



### المكون الأول: دعم فئة الشباب من خلال تمويل استثمارات كبيرة في قطاعي التعليم والثقافة

يهدف هذا المكون إلى دعم الفئة الشابة الفلسطينية في القدس من خلال تمويل استثمارات كبيرة في البنية التحتية الثقافية والتعليمية، ويشمل ذلك أعمال البناء أو التجديد والترميم من أجل إزالة العوائق المادية كقصر الصفوف الدراسية، وظروف المباني السيئة، حيث تساهم هذه المشروعات في تحسين مستوى المخرجات التعليمية والثقافية بكافة أشكالها.

### المؤسسات الشريكة ضمن المكون الأول



وتم اختيار ثمانية مشروعات ضمن هذا المكون بقيمة تمويل إجمالية بلغت 5,471,885 يورو، ستة منها تم اختيارها خلال الدعوة الأولى التي تم الإعلان عنها في العام 2021، وأضيف إليها مشروعين إثنين خلال العام 2022 ضمن الدعوة الثالثة لهذا البرنامج.

وخلال العام 2022، استمر المركز بالعمل مع المؤسسات الشريكة ضمن هذا المكون، حيث أنهت جميعها اعداد خطط التوريدات والشروط المرجعية وعطاءات المكاتب الهندسية الاستشارية لمشروعاتها، وبشرت بأعمال البناء وإعادة التأهيل.



### الاحتفال بافتتاح مشروع "تحسين البيئة المدرسية في روضة ومدرسة دار الطفل"

تم الاحتفال يوم الخميس 24 تشرين الثاني/نوفمبر 2022 بافتتاح مشروع «تحسين البيئة المدرسية في روضة ومدرسة دار الطفل» الذي تم تنفيذه ضمن برنامج "العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها".

ومن خلال هذا المشروع البالغة قيمته 502,500 يورو تم العمل على إعادة تأهيل الساحات الخارجية لمدرسة وروضة دار الطفل بما يشمل الملعب الرئيسي وتوسيع مدخل المدرسة وتركيب مظلات وتجهيز مختبر الحاسوب وأعمال صيانة للكافتيريا وإعادة تأهيل وتوسيع مدخل الروضة وساحة اللعب الخارجية، وإضافة وحدات صحية خارجية.

بدوره، أوضح منسق المشروع في مدرسة دار الطفل العربي، م. خالد الخطيب، أن من قصص النجاح ضمن هذا المشروع هو التغيير الكبير على مدخل المدرسة الرئيسي، حيث تم توسيعه وإضافة مقاعد جديدة ومظلة جديدة بألوان جميلة. ويضيف الخطيب أن أثر هذا المشروع ينعكس في نظرات طالبات المدرسة وهن متوجهات إلى مدرستهن بعد أعمال إعادة تأهيل المدخل والساحات الخارجية والبهجة التي يشعرون بها.



وبعد مرور ثلاثة أشهر على افتتاح القاعة، أشارت منسقة المشروع في نادي الاتحاد الأرثوذكسي العربي، ميادة ترمزي، أن الآثار الإيجابية لهذا المشروع لم تقتصر على أعمال إعادة تأهيل القاعة وزيادة الدخل من تأجيرها، بل امتدت لتشمل خدمات الطعام والضيافة التي تقدمها إحدى الشركات المحلية، حيث أصبحت قائمة الطعام التي تقدمها تشمل وجبات طعام ذات تكلفة أعلى. كما عقد النادي اتفاقية مع موقف السيارات المجاور لاستخدام الموقف للحفلات والنشاطات التي تعقد في القاعة، مما عزز من فرص تأجير القاعة متعددة الأغراض.

### نادي «دي لاسال» القدس - الفراشة الأصغر سنًا والأكثر تألقاً

ينفذ نادي دي لاسال القدس مشروع "تنمية وتطوير البرامج الاجتماعية والرياضية" الممول ضمن المكون الثاني من برنامج «العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها»، ويشمل المشروع تدريبات لكرة السلة للأطفال والشباب ونشاطات اجتماعية لأعضاء النادي. المتدربة أبريانا سلفيتي (12 عاماً) انضمت للمجموعة التدريبية للفتيات دون عمر 16 عاماً، وتمكنت في فترة قصيرة من إثبات موهبتها ونشاطها وأثارت الدهشة في أعين عشاق كرة السلة خلال مشاركتها في دوري كرة السلة للفتيات. وهذا ما دعا الصحفية شروق الشريف، من اتحاد كرة السلة، لوصف اللاعب أبريانا سلفيتي بفراشة دي لاسال، الأصغر سنًا أكثرهن تألقاً وذلك في قصة نشرتها على صفحة النادي على موقع التواصل الاجتماعي، الفيسبوك. للاطلاع على القصة كاملة، يرجى قراءة الكود من خلال كاميرا الهاتف المحمول:

### تعزيز الوصول للفنون وللحياة الثقافية

انضم سامح (13 عاماً) وشقيقته، مجد (11 عاماً) وسيرين (10 أعوام)، إلى ملتقى الشباب التراثي المقدسي في سلوان لتعلم الموسيقى وتكوين صداقات جديدة مع أشخاص يشاركونهم نفس الاهتمامات من خلال الملتقى. بدأ كل من مجد وشقيقته سماح بتعلم العزف على البيانو، أما سيرين فبدأت بتعلم الإيقاع. ويشارك الأشقاء الثلاثة حالياً في البرامج المختلفة التي ينظمها الملتقى، والتي ساعدتهم بشكل كبير على اكتشاف جوانب جديدة في شخصياتهم ومواهب خفية يمتلكونها. وفر الملتقى لهم مساحة يمكنهم من خلالها الشعور بالأمان والقدرة على التعبير بمساعدة طاقم متخصص وخبير يستخدم الموسيقى والفن كوسيلة لتعزيز الثقة بالنفس واكتشاف المزيد عن الشخصية والمهارات الفردية.

### المكون الثاني "مشروعات خدماتية للفئات المهمشة"

يهدف هذا المكون إلى تلبية احتياجات الفئات المهمشة من المقدسين من خلال الوصول العادل والمتساوي إلى الخدمات الاجتماعية، والقانونية، والثقافية والتعليمية وغيرها. ويتم من خلال هذا المكون دعم مشروعات تهدف لتوفير الخدمات الاجتماعية والقانونية للمواطنين والمواطنات المقدسين المهمشين من أجل تحسين ظروفهم المعيشية. وبالتالي تم التركيز بشكل كبير على الإدماج الاجتماعي والمهني وإعادة دمج الفئات المهمشة من السكان.

ويعمل مركز تطوير ضمن هذا المكون بالشراكة مع اثنتي عشرة مؤسسة أهلية، عشرة منها حصلت على تمويل لمشروعاتها ضمن الدعوة الثانية للبرنامج في العام 2021 ومؤسستين حصلتا على التمويل ضمن الدعوة الثالثة في العام 2022، بقيمة إجمالية بلغت 1,005,329 يورو.

وخلال العام 2022 استمر مركز تطوير بالعمل مع المؤسسات الشريكة على تنفيذ مشروعاتها، ومع نهاية العام أكملت ثلاث منها تنفيذ نشاطات مشروعاتها. وهذه المؤسسات هي: نادي الاتحاد الأرثوذكسي العربي، حيث أنهى من تنفيذ مشروع «أعمال ترميم لقاعة النادي المتعددة الاستخدام»، وجمعية الشابات المسيحية في القدس والتي اتمت تركيب خلايا الطاقة الشمسية ضمن مشروع «نحو مبنى جمعية الشابات المسيحية في القدس صديق للبيئة وقابل للاستدامة، ومؤسسة الرؤيا الفلسطينية التي استكملت كافة نشاطات مشروع "سند".

### المؤسسات الشريكة ضمن المكون الثاني

					
\$ 59,000	\$ 58,550	\$ 85,600	\$ 100,000	\$ 70,300	\$ 99,100
					
\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 99,975	\$ 80,000	\$ 100,000	\$ 52,804

### تدشين القاعة متعددة الاستخدام لدى النادي الأرثوذكسي العربي في القدس

من خلال هذا المشروع قدم مركز تطوير للنادي الأرثوذكسي العربي في القدس منحة بقيمة 70,300 يورو لترميم القاعة متعددة الاستخدام حيث شملت أعمال الكهرباء والتكييف والنجارة والدهان والديكور، وصيانة الكافتيريا.

تم الانتهاء من تنفيذ هذا المشروع وعقد حفل تدشين للقاعة بتاريخ 8 أيلول/سبتمبر 2022 بحضور رئيس أساقفة سبسطية للروم الأرثوذكس بالقدس، المطران عطا الله حنا، والقنصل الفرنسي العام في القدس، رينيه تروكاز، ومدير الوكالة الفرنسية للتنمية، مارتين بارينت، و وزير الاقتصاد السابق، معالي الدكتور باسم خوري، ومدير مركز تطوير، السيد غسان كسابرة، والسيد يوسف بركات ممثلاً عن الدكتور رمزي خوري رئيس اللجنة الرئاسية العليا لشؤون الكنائس، ورئيس النادي الأرثوذكسي العربي في القدس، السيد موسى جرجوعي، وأعضاء الهيئة الإدارية للنادي وقادة وأفراد المجموعة الكشفية.





### نحو مبنى صديق للبيئة لجمعية الشابات المسيحية في القدس

إن أسعار الوقود والطاقة في الأراضي الفلسطينية بما فيها القدس هي من أعلى المعدلات في المنطقة، حيث يعتمد قطاع الطاقة الفلسطيني كلياً على إمدادات الطاقة المستوردة، 88% من إسرائيل و3% من الأردن ومصر.

من خلال مشروع «نحو مبنى جمعية الشابات المسيحية في القدس صديق للبيئة وقابل الاستدامة» تم تركيب ألواح الطاقة الشمسية على سطح مبنى الجمعية في الشيخ جراح بالقدس للمساهمة في خفض فواتير الكهرباء الشهرية، وتحقيق الاستدامة للجمعية ولما تقدمه من خدمات للمواطنين المقدسين، وبخاصة للشباب والأطفال.



### سدين تبدع في العزف على آلة القانون

سدين الطويل، فتاة تبلغ من العمر 15 عامًا من حي البستان في سلوان، وهو الحي المعرض لخطر الهدم لإقامة حديقة مكانه، ويسبب هذا التهديد لها حالة توتر وقلق بشأن ما سيحدث لها ولأسرتها في حال تم هدم منزلهم. من خلال أصدقائها في المدرسة، علمت سدين عن برامج ملتقى الشباب التراثي المقدسي وسارعت إلى الانضمام إليه، حيث أجرت عددًا من الاختبارات على عدة آلات موسيقية، لتقرر في النهاية تعلم العزف على آلة القانون. تقول سدين: "أحببت تعلم الموسيقى منذ طفولتي، لكن ذلك لم يكن ممكنًا لعدم وجود مدارس فنية في سلوان. لم تكن أسرتي تحبذ التنقل لمناطق بعيدة لتعلم الموسيقى ولم يكن لديهم قدرة على تحمل الرسوم المرتفعة لذلك". تشير معلمة سدين أنها أصبحت فتاة مفعمة بالحيوية تحب الموسيقى ومليئة بالطاقة، وهي واحدة من أفضل الطلاب الملتزمين الذين يسعون إلى معرفة المزيد في كل مرة تأتي فيها إلى الملتقى. وحول آلة القانون تقول سدين "هذه الآلة أثرت عليّ بطريقة ممتعة وكأن الحياة ابتسمت لي. بدأت أتعلم وأعزف القانون، واليوم يمكنني عزف العديد من المقطوعات الموسيقية".



ملتقى الشباب التراثي المقدسي هو أحد المؤسسات الشريكة ضمن المكون الثاني من برنامج «العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها» ومن خلال مشروعه «سلوان تبدع» يهدف الملتقى إلى تمكين وتطوير مدرسة الفنون في سلوان، بما في ذلك برامج التعليم الأكاديمي وبرامج التوعية والمخيمات الصيفية. تهدف هذه البرامج بشكل أساسي إلى تمكين المجتمع المحلي، وخاصة الأطفال والشباب، من المطالبة بحقوقهم الثقافية والتمتع بها، من خلال تعزيز وصولهم إلى التعليم الفني والحياة الثقافية، في بيئة يعتبر تعلم الموسيقى فيها رفاهية لا يستطيع الكثيرون تحملها تكاليفها.

بحلول شهر حزيران/يونيو 2022 أنهى مركز تطوير تنفيذ لكافة نشاطات مشروع غزة الطارئ «المال مقابل العمل» ودعم العمل الحر» الذي تم تمويله من البنك الدولي بقيمة 17 مليون دولار أمريكي واستمر لمدة ثلاث سنوات.

تمكن هذا المشروع وبنجاح ملفت من الاستجابة للأوضاع الاقتصادية المتدهورة الناتجة عن حالة عدم الاستقرار السياسي والأمني التي يعيشها قطاع غزة، الذي شهد حالة جمود كبيرة وكساد غير مسبوق شمل كافة القطاعات. هدف هذا المشروع إلى تزويد الفئة الشابة المستهدفة في قطاع غزة بدخل مالي مؤقت، وزيادة فرص العمل الذاتي من خلال الإنترنت.

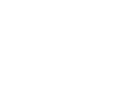
## مكونات المشروع

**المال مقابل العمل:** تزويد فئة الشباب بدخل مالي مؤقت وبالخبرات المهنية

**العمل الحر من خلال الإنترنت:** تزويد الفئة الشابة بالتدريب والخبرة في مجال العمل الإلكتروني وتوفير فرص عمل دائمة لهم

**إدارة المشروع، والمتابعة والتقييم:** توفير الدعم والإشراف، والتنسيق مع الشركاء والجهات الحكومية والمناحة

## المؤسسات الشريكة ضمن مكون المال مقابل العمل

 طاقم شؤون المرأة Women's Affairs Technical Committee 1992	 Wafaq	 مركز العمل التطوعي / منسبا MA'AN Development Center	 لجنة إغاثة غزة	 جمعية أطفالنا للتحكم Palestinian Society for Deal Children	 DWRC	 جمعية الإغاثة الطبية الفلسطينية P.M.R.S.	\$ 285,511	\$ 286,313	\$ 704,098	\$ 645,233	\$ 346,559	\$ 834,612	\$ 733,701	\$ 415,451
 INJAZ Palestine	 GUCC	 U.H.W.C.	 جمعية تطوير بيت لاهيا BEIT LAHIA DEVELOPMENT ASSOCIATION	 جمعية أطفالنا للتحكم Palestinian Society for Deal Children	 FAED	 جمعية تطوير بيت لاهيا BEIT LAHIA DEVELOPMENT ASSOCIATION	\$ 499,055	\$ 401,516	\$ 868,687	\$ 839,368	\$ 987,950	\$ 978,016	\$ 353,786	\$ 577,821
 جامعة الأزهر - غزة AL-AZHAR UNIVERSITY	 Palestine Avenue	 P.O.D.	 جمعية تطوير بيت لاهيا BEIT LAHIA DEVELOPMENT ASSOCIATION	 جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني PALESTINE RED CRESCENT SOCIETY	 Ashraf Center	 مركز إبداع المعلم Teacher Creativity Center	\$ 696,363	\$ 274,381	\$ 293,620	\$ 537,693	\$ 278,119	\$ 386,639	\$ 275,508	

مشروع "المال مقابل العمل" ودعم العمل الحر

## استدامة الأثر: شهادات من المستفيدين/المستفيدات والمؤسسات الشريكة

### مكون المال مقابل العمل

#### المستفيدون والمستفيدات من مكون "المال مقابل العمل"

المجموع	الدورة الثانية	الدورة الأولى	الجنس
1,517	289	1,228	♂
5,052	436	3,099	♀
5,052	725	4,327	♂♀

في الأسابيع الأولى من المشروع، كان لدى بعض الشباب من المستفيدين والمستفيدات الذين تخرجوا قبل أربع سنوات مخاوف من أنهم ربما نسوا معظم ما اكتسبوه في الجامعة وقد لا يتمكنوا من الأداء بشكل جيد. لكن بفضل هذا المشروع، تمكنوا من استعادة الثقة بالنفس وأداء العمل بشكل مميز للغاية.

جمعية الإغاثة الطبية

“

### مكون العمل الحر من خلال الإنترنت

المؤسسات الشريكة ضمن مكون العمل الحر من خلال الأنترنيت



\$ 894,497



\$ 1,011,569



\$ 1,087,022



“

بفضل هذا المشروع تمكنا من إعادة فتح مراكزنا في غزة وخان يونس، وتوسيع الخدمات التي نقدمها لأطفال متلازمة داون. كان هذا المشروع بمثابة نقطة تحول بعد أن كان الاستمرار في عملنا مهدداً بالتوقف بسبب العجز المالي الناجم عن قلة فرص التمويل للقطاع الأهلي في السنوات الأخيرة.

جمعية الحق في الحياة

“

“

تمكن عدد من المستفيدين/المستفيدات من الشباب ضمن مشروعنا من توقيع عقود عمل مع وزارة الصحة في غزة.

جامعة الأزهر

“

“

مقارنة بالمشروعات الأخرى، كانت هذه شراكة فريدة من نوعها تعزز من الأداء الجيد بغض النظر عن الظروف المحيطة بسبب المرونة العالية والمشاركة النشطة في صنع القرار واحترام الأدوار وتبادل الخبرات والمعرفة.

مؤسسة فلسطين المستقبل للشلل الدماغي

## المستفيدون والمستفيدات من مكون "العمل الحر"

الجنس	الدورة الأولى	الدورة الثانية	الدورة الثالثة	المجموع
♂	204	276	114	594
♀	212	334	159	715
♂♀	416	620	273	1,309

” أنا أعمل الآن مع نتفلكس (Netflix) كمحرر نصوص متخصص ولدي عملاء في جميع أنحاء الشرق الأوسط. قبل مشاركتي في هذا المشروع، لم أتخيل مطلقاً أن أعمل بشكل مستقل! لكوني أستاذة مدرسة سابقاً، اعتقدت أنه يتوجب علي البحث عن وظيفة في ذات المجال. أشعر الآن أن العالم قد فتح أبوابه لي وأتيحت لي الفرصة لتغيير حياتي. أنا الآن أكسب ما لا يقل عن 2000 دولار شهرياً، مما يساعدني على تحقيق الاستقرار لعائلتي وضمان مستقبل أفضل لنا جميعاً.

ولاء أبو زبيدة، إحدى المستفيدات من مكون العمل الحر

“

” الشراكة مع مركز تطوير ضمن هذا المشروع هي نموذج مثالي للشراكة المبنية على الشفافية والمهنية والمرونة العالية والتواصل الفعال والاحترام المتبادل للأدوار، والتي كان لها عظيم الفضل في تحقيق الأهداف المرجوة من المشروع.

حاضنة الكلية الجامعية للعلوم التطبيقية (UCAS)

“

## استدامة الأثر لمكون العمل الحر

قام مركز تطوير بتصميم استبيان لتقييم أثر المشروع على المستفيدين والمستفيدات بعد ستة أشهر من انتهاء أنشطة مكون العمل الحر ضمن مشروع غزة الطارئ حيث أظهرت نتائج الاستبيان ما يلي:



الدورة	عدد المستجيبين/ المستجيبات	عدد المستفيدين/ المستفيدات الذين استمروا في تحقيق دخل مالي بعد 6 أشهر من انتهاء الأنشطة	نسبة المستفيدين/ المستفيدات الذين استمروا في تحقيق دخل مالي بعد 6 أشهر من انتهاء الأنشطة
الأولى	373	285	76.4%
الثانية	569	441	77.5%
الثالثة	256	187	73.0%
المجموع	1197	913	76.2%

” 85% من المستفيدين والمستفيدات الذين أتيحت لهم الفرصة للحصول على عمل بعد الانتهاء من المشروع.

حاضنة الاعمال والتكنولوجيا BTI بالجامعة الإسلامية

“

” درست المحاسبة في الجامعة، لكنني لم أتمكن من إيجاد فرصة عمل، لكن بفضل التدريبات في مجال العمل الحر، فأنا أعمل حالياً كمحاسب عن بعد لإحدى الشركات في المملكة العربية السعودية.

أحد المستفيدين من مكون العمل الحر

“

” أتاح التدريب الفني للمستفيدين الوصول إلى فرص العمل من خلال منصات العمل الحر خلال فترة التدريب مقابل عوائد مالية مرضية للغاية.

مؤسسة جي جيتواي

“



## مشروع المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة

### إنعام الكاظمي: إيجاد الشغف والاستقلالية عبر العمل الحر

«لا تعطني سمكة لكن علمني كيف أصطاد» هذا ما آمنت به إنعام الكاظمي، بعد التحاقها بمشروع «بال لانسر» الذي تنفذه حاضنة الأعمال والمشاريع بالكلية الجامعية للعلوم التطبيقية ضمن مكون العمل الحر. والذي أتاح لها فرصة التدريب والتوجيه في مجال تصميم «واجهات المواقع الإلكترونية (UI/UX)».

قبل الانضمام للمشروع، سعت إنعام بعد تخرجها من الجامعة إلى مغادرة قطاع غزة بحثاً عن عمل، إلا أنها لم تتمكن من ذلك بسبب الحصار المفروض على القطاع، وبعد انضمامها لتدريب العمل الحر وجدت إنعام فرصتها للسفر ولو افتراضياً عبر شاشة الحاسوب عبر تواصلها مع أشخاص ومؤسسات وشركات من مختلف أنحاء العالم. وأثبتت إنعام على المدربين في مشروع «بال لانسر» قائلة: «مررت بصعوبات أصابتنني باليأس والتفكير بالانسحاب، لكن توجيهات المرشدين والمدربين الإيجابية والبناءة ساعدتني في تجاوزها، تلقيت تدريباً متكاملاً ودورات مكثفة في اللغة الانجليزية لتسهيل التواصل مع العملاء في الخارج».

### افتتاح مركز الإنتاج الصوتي في حاضنة الأعمال والتكنولوجيا (BTI) في الجامعة الإسلامية

شارك وفد من البنك الدولي ومركز تطوير المؤسسات بافتتاح مركز الإنتاج الصوتي في حاضنة الأعمال والتكنولوجيا (BTI) في الجامعة الإسلامية بمدينة غزة الذي تم تجهيزه ضمن مشروع "تعزيز فرص التوظيف الذاتي عبر الإنترنت لدى الخريجين في قطاع غزة (Login)".

وهذا المشروع هو واحد من ثلاثة مشروعات تم تنفيذها ضمن مكون العمل الحر في مشروع غزة الطارئ «المال مقابل العمل ودعم العمل الحر».



## اللجنة الاستشارية لمشروع "المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة"

تم تشكيل لجنة استشارية للمشروع تضم كلاً من: وزارة المالية ووزارة العمل ووزارة التنمية الاجتماعية ووزارة الريادة والتمكين. وتتولى هذه اللجنة التي ترأسها وزارة المالية مهمة تقديم التوجيه الاستراتيجي خلال مرحلة التنفيذ لمشروع «المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة» بما يضمن انسجامه مع أجندة السياسات الوطنية والاستراتيجيات الوطنية للحماية الاجتماعية والتشغيل. كما ستعمل اللجنة على التحقق من عملية اختيار المؤسسات الأهلية الشريكة استناداً للمعايير والاجراءات المعلنة والمنصوص عليها في وثيقة المشروع. إضافة إلى مراجعة قوائم المستفيدين والمستفيدات ووضع البطالة لديهم استناداً إلى سجل البطالة لدى وزارة العمل والمصادقة على هذه القوائم.

عقدت اللجنة الاستشارية اجتماعها الأول بتاريخ 17 تشرين الثاني/نوفمبر 2022 في مقر وزارة المالية برام الله، وتم خلاله نقاش مذكرة التفاهم ما بين مركز تطوير وأعضاء اللجنة الاستشارية للمشروع والاتفاق على خطة عمل المشروع.



## الورشة التعريفية لمشروع "المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة"

عقد مركز تطوير المؤسسات بغزة يوم الاثنين الموافق 5 ديسمبر 2022 ورشة تعريفية حول مشروع «المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية» بحضور عدد من أعضاء مجلس إدارة مركز تطوير والجمعية العمومية بالإضافة إلى طاقم العمل الإداري والتنفيذي بالمركز ولفيف كبير من ممثلي المؤسسات الأهلية في قطاع غزة. حيث تم الإعلان عن تنفيذ مركز تطوير لمشروع «المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية» للاستجابة للاحتياجات الطارئة في قطاع غزة، مستنداً في ذلك إلى أدائه الناجح في تنفيذ مشروع غزة الطارئ «المال مقابل العمل ودعم العمل الحر» الذي انتهى منه حديثاً، وما حققه ضمنه من إنجازات ونتائج مباشرة وغير مباشرة شملت تمكين النساء عبر تعزيز قدرتهن المهنية. وقد حضر الورشة أكثر من 200 شخص يمثلون العديد من المؤسسات الأهلية الفلسطينية.

لمشاهدة فيديو حول الورشة التعريفية، يرجى مسح الكود باستخدام كاميرا الهاتف المحمول

يستند هذا المشروع إلى الأداء الناجح لمركز تطوير والنتائج الإيجابية التي حققها خلال تنفيذ مشروع غزة الطارئ «المال مقابل العمل ودعم العمل الحر»، حيث اختار البنك الدولي مركز تطوير كجهة تنفيذية لمشروع «المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة» بقيمة 7 مليون دولار أمريكي، لفترة تنفيذية مدتها ثلاث سنوات 2022-2025.

سيقدم مشروع دعم غزة الطارئ للخدمات الاجتماعية للمؤسسات الأهلية التي سيتم اختيارها منحاً لتشغيل العاطلين/العاطلات عن العمل منذ ما لا يقل عن عام واحد، حيث من المتوقع أن يتم تشغيل قرابة 1,000 شخص، نصفهم من النساء، لتقديم خدمات الدعم النفسي والاجتماعي للفئات المتضررة نتيجة حالات اندلاع العنف المتكررة نحو قطاع غزة، بما في ذلك تصعيد أيار 2021. إضافة إلى تخصيص منح للمؤسسات الأهلية لتدريب 400 من الشباب والشابات من العاطلين عن العمل على مهارات العمل الحر من خلال الإنترنت.

## الهدف الإنمائي للمشروع

توفير خدمات اجتماعية مختارة، والمال في الأجل القصير مقابل الخدمات، وفرص عمل باستخدام الإنترنت للأشخاص الأكثر احتياجاً من السكان في قطاع غزة.

## المكونات الرئيسية للمشروع

المكون الأول: المال مقابل الخدمات لتعزيز تقديم الدعم النفسي والاجتماعي في غزة (4.775 مليون دولار أمريكي)

يهدف هذا المكون إلى توفير المنح الفرعية للمال مقابل العمل والتدريب للمؤسسات الأهلية غير الحكومية التي يتم اختيارها لتنفيذ هذا المكون مقابل توفير خدمات دعم في مجال الصحة النفسية والدعم النفسي الاجتماعي للفئات السكانية الضعيفة.

المكون الثاني: دعم تمكين الشباب من خلال العمل الإلكتروني (E-Work) (1.500 مليون دولار أمريكي)

يهدف هذا المكون إلى توفير منح فرعية للعمل الإلكتروني لمقدمي الخدمة الذين يتم اختيارهم لتقديم الدعم الإلكتروني (التدريب على المهارات والدعم والمرافقة أثناء العمل) إلى المستهدفين من المستفيدين والمستفيدات ليصبحوا عاملين مستقلين عبر الإنترنت.

المكون الثالث: إدارة المشروع ومراقبته (0.725 مليون دولار أمريكي)

يهدف هذا المكون إلى تعزيز قدرة مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية على إدارة المشروع ومراقبته وتقييمه من خلال توفير التمويل للمعدات المكتبية وخدمات الاستشاريين، بما في ذلك التدقيق والتدريب وتكاليف التشغيل الإضافية.





## مشروع "تحسين دخل المزارعين والمزارعات في شمال قطاع غزة"



### الإعلان وتقديم المقترحات من قبل المؤسسات الأهلية

تم الإعلان عن فتح باب التقدم بمقترحات مشروعات من المؤسسات الأهلية دعوة المؤسسات الأهلية الفلسطينية لتقديم مقترحات مشروعات ضمن مشروع "المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة" بتاريخ 19 تشرين الثاني/نوفمبر 2022 وتم منح المؤسسات الأهلية فترة خمسة أسابيع من أجل تقديم مقترحاتها حسب النموذج المُعد لذلك من قبل مركز تطوير. ومع حلول الموعد النهائي استلم مركز تطوير 74 مقترحاً حيث ستبدأ عملية التقييم لها مع بداية العام 2023.

1. استلم مركز تطوير ضمن مكون المال مقابل الخدمة 66 مقترحاً حيث تبلغ القيمة الإجمالية لهذه المقترحات 30,813,824 دولار أمريكي.

2. أما ضمن مكون دعم تمكين الشباب من خلال العمل الإلكتروني، فقد استلم مركز تطوير 8 مقترحات بقيمة إجمالية 3,892,772 دولار أمريكي.



## تقليل تكاليف الري بفضل الطاقة الشمسية

المزارع حازم وهو أحد المستفيدين من آبار الري يشير إلى أن نظام الري في مزرعته كان يعمل بالسولار وكان مكلف جداً له، لكن بعد التحويل للنظام العامل بالطاقة الشمسية قلت التكاليف بشكل كبير.

لمشاهدة الفيديو حول هذا المشروع وأثره على المزارع حازم يرجى مسح الكود باستخدام كاميرا الهاتف المحمول



## المزارع غبن: الاستفادة في العمل الزراعي

يعاني المزارع عزات غبن، والذي يبلغ من العمر 55 عاماً من انزلاق غضروفي، وهو المعيل الوحيد لأسرته التي تضم 9 أبناء، 5 ذكور و4 إناث. ولدى إثنين من أبنائه، عماد 17 عاماً وعبد الهادي 8 أعوام، إعاقات سمعية منذ الولادة ويحتاجان لرعاية خاصة وعلاج مستمر.

حال عزات هي كحال الكثير من مزارعي قطاع غزة، حيث يقول "كنت أعاني من اوضاع اقتصادية صعبة والعمل في الزراعة هو مصدر دخلي الوحيد. لدي أبناء يدرسون بالجامعات بحاجة لرسوم جامعية فصلية، أما أبنائي عماد وعبد الهادي فهم بحاجة لتوفير بطاريات لأجهزتهم السمعية شهرياً، هذا غير احتياجات أسرتي من الطعام والشراب".

ويضيف عزات: "العام الماضي لم أستطع تأمين الدخل المالي اللازم لأسرتي بسبب حرب أيار/مايو 2021 على قطاع غزة، حيث تم استهداف أراضي المؤجرة التي تبلغ مساحتها 4 دونمات والمزروعة بمحصول الذرة بشظايا القذائف، مما أدى إلى تلف المحصول وشبكة الري، ونتيجة لذلك تراكمت على الديون".



أنهى مركز تطوير تنفيذ مشروع "تحسين دخل المزارعين والمزارعات في شمال قطاع غزة" بالشراكة مع جمعية تطوير بيت لاهيا وبدعم من الوكالة الإسبانية للتعاون الإنمائي الدولي - (Spanish Agency for International Development Cooperation) (AECID) حيث هدف هذا المشروع إلى تقديم المساعدة للمزارعين/المزارعات المتضررين في المنطقة الشمالية من قطاع غزة، وتحديداً في بيت لاهيا وبيت حانون، وذلك عبر وسيلتين مختلفتين: المساعدة العاجلة قصيرة الأجل للمزارعات/المزارعين العاملين في الأراضي المفتوحة والديئات الزراعية المتضررة نتيجة للهجمات العسكرية في أيار/مايو 2021، واستخدام الطاقة الشمسية (الكهروضوئية) في أنظمة الري لضمان استمرارها حال حدوث أي أزمات في المستقبل.

## المؤسسة الشريكة: جمعية تطوير بيت لاهيا

تأسست جمعية تطوير بيت لاهيا في العام 1994 وهي تبني منهجاً واضحاً يركز على تنمية منطقة شمال قطاع غزة في كافة المجالات التنموية والنهوض والارتقاء بمستوى المشاركة المجتمعية وتطوير قدرات أفراد المجتمع المحلي من رجال ونساء وأطفال وشباب.

## إنجازات المشروع

17	50	100
بئر زراعي تم تحويلها للعمل بنظام الطاقة الشمسية/ الكهروضوئية بقيمة اجمالية 396,294 دولار	دفينة زراعية تم إعادة تأهيلها	دونم من الأراضي المفتوحة تم إعادة تأهيلها
1349	350	
دونم كمساحات مروية مباشرة	مستفيد من إعادة تأهيل الأراضي والديئات والآبار الزراعية	

# مصادر

البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية  
حملات وعرائض ومكتبة الكترونية  
متخصصة بالعمل المؤسساتي

البوابة الفلسطينية للمؤسسات  
الأهلية (مصادر)



المزارع عزات هو أحد المستفيدين من مشروع «تحسين دخل المزارعين والمزارعات في شمال قطاع غزة» الذي نفذته مركز تطوير بالشراكة مع جمعية تطوير بيت لاهيا، حيث تم تزويد أرضه بشبكة ري جديدة وأشتال وسماد عضوي. إضافة لتوفير أيدي عاملة لمساعدته في الزراعة.

ويقول عزات: « من الناحية المالية، هذا المشروع ساعدتني على التوفير مرتين، فقد أعفاني من تكاليف تجديد شبكة الري، وزودني بالبذور بشكل مجاني مما زاد من الربح المتحقق لدي، وهذا ساعدني على تأمين احتياجات أسرتي».



## نحو تحقيق الاستدامة

تهدف البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية (مصادر) إلى خدمة وتمكين القطاع الأهلي الفلسطيني عبر مشاركة المعلومات ومساعدته على تجاوز القيود الجغرافية وتوفير المعلومات المتعلقة بالقطاع الأهلي الفلسطيني والتشبيك بين المؤسسات الأهلية وربطها بالفرص والمعلومات والأفراد، وبالتالي تعزيز الكفاءة لدى القطاع الأهلي في فلسطين.

استمر مركز تطوير بالعمل خلال العام 2022 على تحديث البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية (مصادر) وتوسيع عضويتها حيث وصل عدد المؤسسات الأهلية الأعضاء 1,559 مؤسسة أهلية فلسطينية، وبلغ عدد الزيارات للبوابة 16,270 زيارة خلال العام، أما عدد الصفحات التي تم مشاهدتها فبلغ 37,970 صفحة. كما تم نشر العديد من فرص التمويل والشواغر الوظيفية والدراسات والتقارير والمواد الإعلامية.

لزيارة البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية، يرجى زيارة الرابط التالي أو قراءة الكود من خلال كاميرا الهاتف المحمول  
www.masader.ps



عدد المتاحين	عدد الاتحادات	فرص تمويل	عدد المؤسسات المسجلة
22	4	400	1200

News	Opportunities
<p>2023-01-02 JLAC Succeeds in Freezing the Eviction and Demolition of the Ein Semya Bedouin Community School</p> <p>Read more</p>	<p>* Job Vacancy *</p> <p>Deadline: NDC Reporting and Communication Officer (Part-time)</p>
<p>2022-10-17 ADWAR starts implementing its project about "Women's economic activities in priority communities: a painful reality and absence of official recognition"</p> <p>Read more</p>	<p>* Funding opportunity *</p> <p>Deadline: 2023-03-13 Call for Proposals: Support to Civil Society in Palestine</p>

## الاستدامة البيئية

### • استدامة البيئة الاجتماعية

يتمتع مركز تطوير بالمصداقية الراسخة والقبول داخل القطاع الأهلي والمجتمع، فهو تأسس بناء على مشاورات عريضة مع ذوي العلاقة، ويمتاز باستجابته لاحتياجات وأولويات مؤسسات القطاع الأهلي وللمجتمع الفلسطيني على السواء.

### • استدامة البيئة الخضراء

لدى مركز تطوير سياساته وإجراءاته لضمان حماية وتحسين البيئة الخضراء في فلسطين، وفي موازنة العلاقات بين التدخلات البشرية في التجمعات التي تتم خدمتها وبين الأنظمة الطبيعية التي يعتمدون عليها بما يضمن درجة مناسبة من الاستدامة لكل المكونات البيئية المختلفة، حيث يضع مركز تطوير «شروط الضمانات البيئية والاجتماعية (Environmental and social safeguards) كمتطلب أساسي ضمن طلبات الحصول على المنح.

## استدامة السياسات

تتوافق توجهات وسياسات مركز تطوير مع السياسات الوطنية وأولويات التنمية الفلسطينية من جهة، ومع التوجهات والمعايير والأنظمة والمعاهدات الدولية، وخاصة أهداف التنمية المستدامة والإعلان العالمي لحقوق الإنسان، من جهة ثانية.

### نظرة على عام 2023

يتطلع مركز تطوير بأمل كبير نحو العام 2023 الذي سيبدأ خلاله التنفيذ الفعلي لمشروع «المساندة الطارئة للخدمات الاجتماعية في قطاع غزة» بالشراكة مع البنك الدولي، كما سينطلق خلاله بمرحلة جديدة من برنامج حقوق الإنسان تستمر لأربع سنوات بدعم من السويد. وسيشهد النصف الثاني من العام المقبل أيضاً الانتهاء من تنفيذ معظم مشاريع البنية التحتية والمشاريع الخدمانية الممولة ضمن برنامج «العمل من أجل دعم هوية القدس وصمودها»، إضافة إلى الاستمرار في تقديم المساعدة الفنية وبناء قدرات المؤسسات الأهلية الشريكة عبر تطوير الأدلة واللقاءات التدريبية.

وسيستمر مركز تطوير خلال العام 2023 في جهوده نحو تحقيق غايته وأهدافه، وستكون خطته الاستراتيجية للأعوام 2022-2026 هي البوصلة التي يسترشد بها مع سعيها في ذات الوقت إلى تعزيز شراكتنا مع الجهات المانحة عبر مراحل تمويل إضافية وبرامج جديدة تستجيب لاحتياجات المجتمع الفلسطيني والفئات الأكثر احتياجاً.

للحصول على معلومات إضافية حول برامجنا ومشروعاتنا يمكنكم متابعة الموقع الإلكتروني لمركز تطوير ومن خلال البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية (مصادر).

يسعى مركز تطوير بشكل دؤوب لتحقيق الاستدامة لضمان الاستمرار بأعماله وخدماته بما يتوافق مع رؤيته ورسالته.

تحقيق الاستدامة هي في صميم عملنا بمركز تطوير، فنحن نعمل بشكل مستمر على تحديث السياسات والإجراءات والبرامج ليكون مركز تطوير أكثر استدامة ومرونة وفعالية. وتعد الاستدامة طويلة الأجل محوراً رئيسياً في الخطط الاستراتيجية للمركز، بما فيها الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.

تحديد العوامل المختلفة التي من شأنها ضمان استدامة المركز، والتي يمكن تجميعها في خمسة عناوين رئيسية مترابطة ومعتمدة على بعضها البعض، وهي الاستدامة المالية، والسلوكية، والمؤسسية، والبيئية، والسياساتية.

## الاستدامة المالية

إن الاستدامة المالية من وجهة نظرنا في مركز تطوير هي مقياس للقدرة على تحقيق رسالتنا وتقديم الدعم الفني والمالي للقطاع الأهلي الفلسطيني بشكل دائم ومستمر، وهي بذلك عملية مستمرة وليست هدفاً في حد ذاتها. فهي طريقة ونهج نسير عليه من مجلس إدارة إلى إدارة تنفيذية وفريق عمل. وفي سبيل ذلك نعمل بشكل حثيث لتجنيد الموارد المالية الكافية لتمويل عملياتنا الحالية والمستقبلية ونحافظ على علاقاتنا وشراكتنا مع الجهات المانحة عبر إدارتنا للبرامج والتمويل بكفاءة عالية.

## الاستدامة السلوكية

نعمل في مركز تطوير على ضمان وجود بيئة عمل مؤاتية تعزز قدرة وإمكانية طاقم موظفينا من الاستمرار في تطبيق المهارات والخبرات المكتسبة في عملهم، وتوفير كافة الوسائل التي تساهم في تحسين أداءهم، وبالتالي ترفع من فعالية مركز تطوير. كما يوجد لدى مركز تطوير أنظمة وإجراءات داخلية ونظام لتقييم الأداء بشكل سنوي.

## الاستدامة المؤسسية

ترتبط الاستدامة المؤسسية بتوافر الهياكل والإجراءات والأدوات الإدارية والتنظيمية الداخلية التي تمكننا في مركز تطوير من الاستمرار في أداء وظائفنا والحفاظ على التنفيذ الفعال لعملنا، وكذلك تساعدنا على النمو والتكيف وبشكل فعال مع الظروف والاحتياجات المستجدة. ومن عناصر الاستدامة المؤسسية لدينا في مركز تطوير هو وجود أعضاء من الجمعية العمومية منذ مرحلة تأسيس المركز، ووجود أدلة مالية وإدارية والتوريدات ووجود أنظمة للمتابعة والتقييم.

إنّ نقص الاستدامة المالية يوصف بكونه «كعب أخيل» لدى المؤسسات الأهلية، لكن في مركز تطوير وفضل شراكاتنا الاستراتيجية بالجهات المانحة والمؤسسات الأهلية الدولية، نجحنا منذ تأسيس مركز تطوير في العام 2006 وإلى حدٍ كبير في تحقيق الاستدامة المالية لنا كمؤسسة ولشركائنا في المؤسسات الأهلية.

وبفضل الدعم والاحترام الكبير من شركائنا من الجهات المانحة تعززت قدرتنا نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة فلسطينياً، والمساهمة في ذات الوقت باستدامة القطاع الأهلي الفلسطيني عبر تعزيز قدراته. نتقدم في مركز تطوير، كمجلس إدارة وفريق عمل بخالص شكرنا وتقديرنا العميق للذين جعلوا عملنا ممكناً.

المانحون خلال العام 2022

RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

AFD  
AGENCE FRANÇAISE  
DE DÉVELOPPEMENT

cooperación  
española

THE WORLD BANK  
IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

Sweden  
Sverige

عضوية مركز تطوير في الشبكات والاتحادات محلياً وعربياً ودولياً خلال العام ٢٠٢٢

الفريق  
الأهلي  
للدعم شفافياً  
الموازنة العامة  
Civil Society Team for Enhancing  
Public Budget Transparency

Arifa

ملتقى المؤسسات العربية الداعمة  
Arab Foundations Forum



كلمة شكر للمؤسسات الأهلية  
الشريكة وللجهات المانحة

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة الهيئة العامة المحترمين  
جمعية مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية  
الرام - فلسطين

### الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية المرفقة لجمعية مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية "الجمعية"، والتي تتكون من بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022، وكل من بيان النشاطات والتغير في صافي الموجودات والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وإيضاحات حول البيانات المالية، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية المركز المالي للجمعية كما في 31 كانون الأول 2022، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

### أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، إن مسؤوليتنا وفقاً لهذه المعايير موضحة في فقرة مسؤولية المدقق في تقريرنا حول تدقيق البيانات المالية. نحن مستقلين عن الجمعية وفقاً للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بأعمال تدقيق البيانات المالية وفقاً لقواعد السلوك المهني الدولية للمحاسبين المهنيين الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية). بالإضافة لالتزامنا بالمسؤوليات الأخلاقية الأخرى بحسب هذه المتطلبات.

نعتمد أن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر أساساً لبدء رأينا حول التدقيق.

### مسؤولية الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية ومسؤولة عن إعداد نظام رقابة داخلي الذي تعتبره الإدارة ضرورياً لغرض إعداد وعرض البيانات المالية، خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ.

إن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الجمعية على الاستمرار والإفصاح عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، باستثناء إذا كانت هناك نية لدى الإدارة لتصفية الجمعية أو إيقاف أعمالها أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يعتبر مجلس الإدارة مسؤولاً عن الإشراف على طريقة إعداد التقارير المالية للجمعية.

### مسؤولية المدقق حول تدقيق البيانات المالية

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا والذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية. التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن إجراءات التدقيق التي تم القيام بها وفقاً لمعايير الدولية للتدقيق ستمكننا بشكل دائم من اكتشاف جميع الأخطاء الجوهرية، إن وجدت.

## البيانات المالية للعام 2022

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة الهيئة العامة المحترمين  
جمعية مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية  
الرام - فلسطين

### مسؤولية المدقق حول تدقيق البيانات المالية - يتبع

هناك اخطاء يمكن أن تنشأ من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي من الممكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية المتخذة على أساس البيانات المالية. كجزء من عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. ان خطر عدم اكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن الاحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، حيث ان الاحتيال قد يشتمل على التواطؤ، أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريفات أو تجاوز أنظمة الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بأعمال التدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الجمعية.
- تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
- الاستنتاج بناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حول ملائمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وفيما إذا كان هناك وجود لعدم تيقن جوهرية يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكاً جوهرياً حول قدرة الجمعية على الاستمرار. إذا استنتجنا عدم وجود تيقن جوهرية، فإن ذلك يتطلب منا ان نلفت الانتباه في تقرير التدقيق إلى الإيضاحات ذات العلاقة في البيانات المالية، وإذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافي، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. ان استنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في الحد من قدرة الجمعية على الاستمرار.
- تقييم العرض العام لشكل ومحتوى البيانات المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت البيانات المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.
- التواصل مع المكلفين بالحوكمة في الجمعية فيما يتعلق بنطاق وثوقيت التدقيق وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية التي تم تحديدها خلال تدقيقنا.
- تزويد المكلفين بالحوكمة بتصريح حول التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، وإبلاغهم عن جميع العلاقات والأمور الأخرى التي من الممكن أن تؤثر على استقلاليتنا وكذلك الإجراءات الوقائية ان وجدت.

القواسمي وشركاه  
KPMG

القواسمي وشركاه  
KPMG  
شركة القواسمي وشركاه  
فرع فلسطين  
إجازة رقم (201/2017)

رام الله - فلسطين  
18 نيسان 2023

### بيان المركز المالي

كما في 31 كانون الأول		إيضاح	بالدولار الأمريكي
2021	2022		
			الموجودات
			الموجودات المتداولة
5,623,521	5,371,091	5	النقد وما في حكمه
10,883,267	20,608,797	6	مستحق من جهات مانحة
22,358	29,728	7	موجودات متداولة أخرى
<b>16,529,146</b>	<b>26,009,616</b>		
			الموجودات غير المتداولة
81,525	66,054	8	ممتلكات ومعدات، بالصافي
<b>81,525</b>	<b>66,054</b>		
<b>16,610,671</b>	<b>26,075,670</b>		مجموع الموجودات
			المطلوبات وصافي الموجودات
			المطلوبات المتداولة
1,423,105	882,237	9	ذمم دائنة ومصاريف مستحقة
13,757,126	23,845,307	11	منح مقيدة مؤقتة
<b>15,180,231</b>	<b>24,727,544</b>		
			المطلوبات غير المتداولة
404,529	390,157	10	مخصص منافع الموظفين
<b>404,529</b>	<b>390,157</b>		
<b>15,584,760</b>	<b>25,117,701</b>		مجموع المطلوبات
			صافي الموجودات
1,025,911	957,969		صافي الموجودات
<b>1,025,911</b>	<b>957,969</b>		مجموع صافي الموجودات
<b>16,610,671</b>	<b>26,075,670</b>		مجموع المطلوبات وصافي الموجودات

تعتبر الإيضاحات في الصفحات المرفقة من رقم (7) إلى رقم (22) جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية

تمت الموافقة على البيانات المالية من صفحة (3) إلى (6) من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 18 آذار 2023.

أمين الصندوق

المدير المالي

رئيس مجلس الإدارة

بيان النشاطات

للسنة المنتهية في 31 كانون الأول		إيضاح	بالدولار الأمريكي
2021	2022		
7,330,288	7,407,867	11	إيرادات متحققة من المنح المقيدة مؤقتاً
60,589	(80,991)	12	(خسائر) أرباح فروقات العملة
13,667	26,842	14	إيرادات أخرى
847	931		رسوم اشترك أعضاء الهيئة العامة
66	375		أرباح بيع ممتلكات ومعدات
<b>7,405,457</b>	<b>7,355,024</b>		<b>مجموع الإيرادات والمنح</b>
			<b>المصاريف</b>
(7,280,084)	(7,401,267)	13	مصاريف تشغيلية
(13,930)	(21,699)	8	استهلاك ممتلكات ومعدات
<b>(7,294,014)</b>	<b>(7,422,966)</b>		<b>مجموع المصاريف</b>
<b>111,443</b>	<b>(67,942)</b>		<b>(النقص) الزيادة في صافي الموجودات للسنة</b>

رئيس مجلس الإدارة: زاهي خوري  
مدير المركز: غسان كسابرة  
المستشار القانوني: راسم كمال  
تدقيق الحسابات الخارجي: كيه بي إم جي



[www.ndc.ps](http://www.ndc.ps)



[www.masader.ps](http://www.masader.ps)



Email: [info@ndc.ps](mailto:info@ndc.ps)

Facebook: NGO Development Center NDC

## معلومات الاتصال

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية

المكتب الرئيسي

عمارة أبو صبيح-الرام

ص.ب. 2173

رام الله - فلسطين

تلفون: 4- 42347771-02

فاكس: 02- 2347776

مكتب غزة

عمارة الهيثم, 3

شارع الرشيد

الرمال - غزة

تلفون: 08- 2828999

فاكس: 08- 2849921