

التقرير السنوي 2019



التقرير السنوي

2019

المانحون خلال العام 2019



البنك الدولي



هيئة الأمم المتحدة للمرأة
(UN Women)



الوكالة السويدية للتنمية الدولية
(سيدا)

عضوية مركز تطوير في الشبكات والاتحادات خلال عام 2019



ملتقى المؤسسات العربية الداعمة



شبكة المساءلة الاجتماعية
في العالم العربي



الفريق الأهلي لدعم شفافية
الموازنة العامة



مدير المركز: غسان كسابرة
المستشار القانوني: راسم كمال
تدقيق الحسابات الخارجي: كيه بي إم جي

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية



www.ndc.ps
www.masader.ps
Email: info@ndc.ps
Facebook: NGO Development Center NDC

مكتب غزة

عمارة الهيثم، 3
شارع الرشيد
الرمال - غزة
تلفون: 08 - 2849921
فاكس: 08 - 2828999

المكتب الرئيسي

عمارة أبو صبيح-الرام
ص.ب. 2173
رام الله - فلسطين
تلفون: 02 - 2347771-5
فاكس: 02 - 2347776

المحتويات



4	رسالة رئيس مجلس الإدارة
5	رسالة مدير مركز تطوير
6	حول مركز تطوير
7	حاكمة مركز تطوير
9	الإنجازات الرئيسية خلال العام 2019
10	مشاريع في دائرة الضوء
10	مشروع غزة الطارئ «المال مقابل العمل ودعم العمل الحر»
14	قصة نجاح
18	برنامج حقوق الإنسان
19	برنامج رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين - المرحلة الثانية
21	برنامج دعم المؤسسات الثقافية في القدس
23	البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية «مصادر»
24	البيانات المالية والإنفاق



استمر مركز تطوير خلال العام 2019 في سعيه نحو النمو والتقدم وتقديم الدعم المالي والفني للمؤسسات الأهلية الفلسطينية، وسعى في الوقت ذاته للحفاظ على منهج متوازن في تنمية وتطوير القطاع الأهلي ككل. وتمكن المركز من الحفاظ على برامجه القائمة وتوسيعها لتشمل قطاعات الثقافة وحقوق الإنسان والحكم الصالح والحماية والصحة والتعليم والتشغيل وتقديم الخدمات الاجتماعية في كل من قطاع غزة والضفة الغربية بما فيها القدس.

إن الانجازات التي حققها مركز تطوير خلال العام 2019 عبر برامجه المختلفة تأتي نتيجة لإلتزامنا بتبني أفضل الممارسات التي تتوافق مع المعايير الدولية وفهمنا لاحتياجات مجتمعاتنا وقدرتنا على الاستجابة لها. وتعكس شراكات المركز مع الجهات المانحة المختلفة مصداقيته العالية حيث أولته ثقفتها مراراً وتكراراً بفضل ما أثبتته من جدارة في إدارة البرامج المختلفة بنزاهة وشفافية وفاعلية عالية تجعل منه الآلية الأنسب لتوجيه الدعم المالي والفني للمؤسسات الأهلية الفلسطينية.

وجاء الانطلاق بالتنفيذ الفعلي لمشروع غزة الطارئ "المال مقابل العمل ودعم العمل الحر" خلال الشهر الثاني من العام 2019 استجابةً للوضع الاقتصادي والاجتماعي المتردي في قطاع غزة، وهو الأسوأ فلسطينياً، حيث تمكن المركز من خلال هذا المشروع، والذي يأتي في إطار منحة من البنك الدولي بقيمة 17 مليون دولار، المساهمة في تقديم إغاثة مؤقتة من خلال توظيف قرابة 5,000 من الخريجين والخريجات العاطلين عن العمل في قطاع غزة (70% منهم نساء) في عمل المنظمات غير الحكومية في مجالات تمس الحاجة إليها مثل التعليم والصحة والمساندة للمعاقين مما حقق الأثر المضاعف بحصول الشباب واسرهم على دخل مع توفير الخدمات الاجتماعية الضرورية، وتقديم التدريب على المهارات ومساندة الوظائف المعتمدة على الإنترنت لعدد إضافي يزيد عن 1,000 شابة وشاب ليمارسوا العمل الحر.

ويعتبر مشروع غزة الطارئ نموذجاً للتعاون والتكامل بين العمل الأهلي والقطاع العام حيث يتم تنفيذ المشروع بتنسيق وتعاون كبيرين مع مؤسسات الحكومة الفلسطينية. وتضم اللجنة التوجيهية للمشروع كل من وزارة العمل ووزارة المالية ووزارة التنمية الاجتماعية والصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية للعمال. ويتسق مشروع غزة الطارئ مع أجندة السياسات الوطنية الفلسطينية للسنوات 2017-2022، ويساند الركيزة الثالثة من الأجندة، وهي "التنمية المستدامة"، التي تشمل الأولويات الوطنية بشأن تعزيز الاستقلال الاقتصادي من خلال خلق فرص العمل وبناء مجتمعات محلية قادرة على التكيف من خلال تلبية احتياجاتها الأساسية.

ويمثل مركز تطوير في عمله ويستمد تفويضه من مجلس إدارته الذي يقدم له التوجيه والاشراف العام، ويتم انتخابه مرة كل ثلاث سنوات من قبل الجمعية العمومية التي تضم في عضويتها ممثلين من القطاع الأهلي والخاص والأكاديمي وممثلين من الشبكات الأهلية المظلتية الأربع في فلسطين: شبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية والهيئة الوطنية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية، والاتحاد العام الفلسطيني للجمعيات الخيرية والاتحاد الفلسطيني العام للمنظمات غير الحكومية- غزة. وهذا يؤكد على وجود تمثيل واسع لمختلف القطاعات بما فيها للقطاع الأهلي في حاكمية مركز تطوير.

ونقدم شكرنا الخاص للجهات المانحة لمركز تطوير خلال العام 2019 ونخص بالذكر هنا البنك الدولي، والوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيديا) ممثلةً بالقنصلية السويدية العامة في القدس، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، مقدرين ثقافتهم العالية بمصداقية مركز تطوير وبدعمهم المتواصل لشعبنا الفلسطيني. كما نتوجه بجزيل الشكر والعرفان للمؤسسات الأهلية الشريكة ضمن برامج مركز تطوير للعمل الرائع والمثابر والمتفاني الذي تقوم به.

رئيس مجلس إدارة مركز تطوير
زاهي خوري



شهد العام 2019 تحديات كبيرة واجهتنا كمؤسسة أهلية فلسطينية تسعى لتعزيز قدرات القطاع الأهلي الفلسطيني في تقديم الخدمات الاجتماعية وتعزيز استدامته ومساهمته في التطور الاجتماعي والاقتصادي، هذه التحديات فرضتها الظروف السياسية التي تشهدها الأراضي الفلسطينية مع استمرار وتوسع النزاعات في منطقتنا، والحاجة الملحة لدى المجتمع للخدمات التي تقدمها المؤسسات الأهلية ودورها التكاملي في هذا المجال مع مؤسسات القطاع العام وفي ظل تراجع كبير في الموارد المالية المتاحة لمؤسسات العمل الأهلي الفلسطيني.

بدلنا في مركز تطوير جهوداً مضاعفة لنتمكن من تجاوز هذه التحديات والاستمرار في تأدية رسالتنا، وبفضل شراكتنا وتجربتنا المميزة مع البنك الدولي عبر إدارة مراحل عديدة من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية تمتد منذ العام 1997، تم اختيار مركز تطوير كجهة تنفيذية لمشروع غزة الطارئ "المال مقابل العمل ودعم العمل الحر" بقيمة 17 مليون دولار أمريكي، حيث تم إطلاق المشروع بشكل رسمي خلال شهر شباط/فبراير 2019 بهدف تزويد الشباب المستهدفين في قطاع غزة بدخل مالي مؤقت وزيادة فرص العمل الذاتي من خلال الانترنت.

تم اختيار مركز تطوير من قبل البنك الدولي باعتباره الجهة الأكثر ملاءمة لتنفيذ هذا المشروع حيث يتمتع المركز بخبرة طويلة وناجحة في إدارة المشاريع التنموية، ولديه سجل إنجازات حافل في تنسيق وتعزيز حوكمة قطاع المؤسسات الأهلية في فلسطين، كما يعد مركز تطوير آلية رئيسية في تقديم المنح للمؤسسات الأهلية على نحو يتسم بالشفافية والمساءلة العالية، حيث يتبنى أساليب مالية وإدارية ذات مهنية وكفاءة عالية، بالإضافة إلى تشجيعه للتنسيق القطاعي وتبادل المعلومات.

كما تميز العام 2019 باستكمال العمل على الشراكات التي بدأها المركز في الأعوام السابقة حيث بدأ مركز تطوير في تنفيذ مرحلة ثانية من برنامج "رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين" بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة وطاقم شؤون المرأة. واستمر كذلك المركز في تنفيذ الاتفاقية التمويلية التي وقعها بنهاية العام 2016 مع القنصلية السويدية العامة لدعم المؤسسات الثقافية وقطاع الثقافة في القدس والتي ستستمر على مدى أربع سنوات وبقيمة تعادل قرابة 4.5 مليون دولار أمريكي.

وقام المركز أيضاً خلال هذا العام بتوقيع اتفاقية تنفيذ مشروع دعم مؤسسات حقوق الإنسان الممول من الوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيديا) عبر القنصلية السويدية العامة في القدس بقيمة تعادل قرابة 8 مليون دولار أمريكي تغطي الفترة للأعوام 2018 - 2020 ومن خلاله يتم تقديم التمويل لـ ثمان مؤسسات حقوق إنسان تم اختيارها مسبقاً.

ويسرنا من خلال هذا التقرير مشاركتكم إنجازات مركز تطوير وشركائنا من المؤسسات الأهلية خلال العام الماضي، ونود هنا أن نعبر عن شكرنا وامتناننا لداعمينا ولشركائنا في القطاع الأهلي من مؤسسات وشبكات واتحادات ومجلس إدارة مركز تطوير على دعمه ومساندته ولأعضاء طاقمنا لعلمهم الدؤوب والتزامهم برؤية ورسالة المركز.

مدير مركز تطوير
غسان كسابرة



يعد مركز تطوير المؤسسات الأهلية (NDC) من أكبر المؤسسات الفلسطينية، التي تعمل يداً بيد مع المؤسسات الأهلية، ومؤسسات التنمية المجتمعية، لتحسين نوعية الخدمات في المناطق المهمشة والفقيرة، إضافةً إلى تطوير قدرات وكفاءات القطاع الأهلي الفلسطيني ليكون أكثر استجابة وفعالية. لقد مكنت برامج ومنح مركز تطوير منذ العام 2006 الفلسطينيين من مد يد العون بعضهم لبعض، وذلك عبر توفير المهارات والأدوات والدعم المالي والفني اللازم لتلبية الاحتياجات الاجتماعية، وتعزيز قدرات الاعتماد على الذات في مواجهة الفقر.

رؤيتنا

الرؤية الداخلية

مركز تطوير؛ مؤسسة رائدة حاضنة للعمل التنموي وموفر للدعم المتكامل للقطاع الأهلي الفلسطيني.

الرؤية الخارجية

فلسطين حرة تُصان فيها كرامة الإنسان وتُتحقق فيها العدالة الاجتماعية بمشاركة فاعلة وحيوية للمجتمع المدني.

رسالتنا

مركز تطوير هو مؤسسة أهلية فلسطينية غير هادفة للربح، تعمل في مجال تطوير وتنمية قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية وأطره التمثيلية لتكون أكثر قدرة واستجابة لاحتياجات أكثر الفئات تهميشاً، من خلال تقديم الدعم المالي والفني، وتطوير منظومة القيم التي تعزز مبادئ العدالة الاجتماعية، والنزاهة والشفافية، والمساهمة في تحقيق الأولويات التنموية، وصولاً إلى مجتمع مدني فاعل في دولة فلسطين.

أهدافنا

1. تعزيز قدرات المؤسسات الأهلية الفلسطينية على توفير الخدمات اللازمة وعلى أن تصبح أكثر قدرة على الاستدامة والمساهمة في التطور الاجتماعي والاقتصادي من خلال:
 - توفير دعم مالي وفني للمؤسسات الأهلية وأجسامها وشبكاتها.
 - بناء مشاريع نموذجية تنموية.
2. المساهمة في تطوير قطاع المؤسسات الأهلية الفلسطينية ليصبح أكثر قدرة على الاستجابة وأكثر شفافية ومساءلة من خلال:
 - تطوير معايير جودة وتقييم المؤسسات حسب هذه المعايير وإعطاء الشهادات بتحقيق المعايير.
 - تعزيز تبادل المعرفة والتعاون ضمن القطاع.
 - دعم البحث والتخطيط السياساتي الاستراتيجي.





حاكمة مركز تطوير

يحتكم مركز تطوير في عمله إلى الجمعية العمومية التي تضم 25 عضواً من القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني وممثلين عن شبكات واتحادات المؤسسات الأهلية الفلسطينية الرئيسية الأربع في فلسطين، وتنتخب مجلس إدارة جديد مرة كل ثلاث سنوات.

مجلس إدارة مركز تطوير

الاسم	المنصب	الاسم	المنصب
زاهي خوري	رئيس مجلس الإدارة	هبة طنطش	عضو
عبد الكريم عاشور	نائب الرئيس	محمد الرئيس	عضو
محمد حساسنة	أمين الصندوق	فهمي صيام	عضو
د. سليمان الخليل	أمين السر	د. سائد الغول	عضو
فهمي شلالدة	عضو		

الجمعية العمومية

اسماء أعضاء الجمعية العمومية

1	عصام العاروري	8	عرسان ابراهيم	14	هشام القدومي	20	زاهي خوري
2	محمد حساسنة	9	فاطمة أبو كته	15	د. سليمان الخليل	21	د. اسماعيل الزابري
3	د. عائد ياغي	10	محمد منذر الرئيس	16	فهمي صيام	22	هبة طنطش
4	د. سائد الغول	11	عماد عايد	17	صفاء ابو عصب	23	د.فارسين شاهين
5	معتصم زايد	12	نورا أبو شاويش	18	صلاح السقا	24	قسطنطين الدباغ
6	رمزي عودة	13	د. ممدوح العكر	19	عبد الكريم عاشور	25	د. سهيل قيشاوي
7	فهمي شلالدة						



مشروع دعم المؤسسات الثقافية في القدس

- استمرار المؤسسات الخمس الشريكة في تقديم البرامج والنشاطات الثقافية وتوسيعها في القدس.
- توسيع العضوية في شبكة فنون القدس «شفق» وقبول عضوية خمس مؤسسات جديدة كعضو شريك.
- استكمال العمل على تطوير أنظمة المتابعة والتقييم لأربع من المؤسسات الشريكة.
- إعداد خطة التواصل وخطة تجنيد الأموال ونظام المتابعة والتقييم لشبكة فنون القدس «شفق» وخطط تجنيد الأموال للمؤسسات الشريكة.
- 129,543 مشارك على الأقل تم الوصول لهم من خلال نشاطات برامج المؤسسات الشريكة خلال العام (43% من النساء).
- 600 نشاط فني وثقافي تم تنفيذها في مدينة القدس من قبل المؤسسات الشريكة.

مشروع غزة الطارئ «المال مقابل العمل ودعم العمل الحر»

شباط/فبراير:

الاعلان عن اطلاق المشروع والبدء بالتنفيذ بقيمة 17 مليون دولار أمريكي لفترة مدتها ثلاث سنوات 2019 - 2021.

شباط/فبراير:

التوقيع على مذكرة تفاهم ما بين مركز تطوير ومؤسسات الحكومة الفلسطينية «وزارة المالية والتخطيط، ووزارة العمل، ووزارة التنمية الاجتماعية والصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية للعمال» حيث جاءت هذه المذكرة كنوع من التنسيق لتنفيذ المشروع.

أيار/مايو:

توقيع مركز تطوير والصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية للعمال على مذكرة مساعدة فنية «بناء قدرات» بقيمة 100,000 دولار أمريكي لصالح الصندوق.

تموز/يوليو:

توقيع اتفاقيات تنفيذ المنح ضمن مكون «المال مقابل العمل» مع 23 مؤسسة أهلية فلسطينية بقيمة إجمالية بلغت 12,500,000 دولار أمريكي تستهدف توفير فرص عمل مؤقتة لـ 4,894 عاطل عن العمل «تشكل نسبة النساء 70%».

تشرين الثاني/نوفمبر:

توقيع اتفاقيات تنفيذ المنح ضمن مكون العمل الحر مع 3 مؤسسات بقيمة إجمالية بلغت 3 مليون دولار أمريكي حيث يستفيد من هذا المكون ما مجموعه 1,042 عاطل عن العمل من ضمنهم 521 شابة بهدف زيادة سبل الوصول الى فرص العمل الحر المدعومة بشبكة الإنترنت.

برنامج حقوق الإنسان

- نيسان/أبريل: توقيع اتفاقية المنحة مع القنصلية السويدية العامة في القدس نيابةً عن الوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيدا) بقيمة 8.083 مليون دولار أمريكي للأعوام 2018 – 2020
- تموز/يوليو: توقيع اتفاقيات المنح مع ثمان مؤسسات حقوقية تم اختيارها من قبل الممول مسبقاً.

برنامج «رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين-المرحلة الثانية»

- حزيران/يونيو: توقيع اتفاقية شراكة ما بين مركز تطوير وطاقم شؤون المرأة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بقيمة إجمالية تبلغ 1.53 مليون شيكل (ما يعادل 425,000 دولار أمريكي) ولمدة عامين.
- حزيران/يونيو: توقيع اتفاقيات شراكة مع خمس مؤسسات أهلية في كل من الضفة الغربية وغزة.

البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية

بلغ عدد المؤسسات الأهلية الأعضاء في البوابة الفلسطينية «مصادر» 1,518 مؤسسة، وزاد عدد الزيارات للبوابة عن 95 ألف زيارة خلال العام.

حاكمة المركز

- حزيران/يونيو: عقد اجتماع الجمعية العمومية السنوي العادي للعام 2019، تم خلاله انتخاب مجلس إدارة للمركز لثلاث سنوات 2019 – 2021.

الإنفاق

بلغ حجم الصرف البرامجي خلال العام 2019 ما مجموعه 10.754 مليون دولار أمريكي.

مشاريع في دائرة الضوء

مشروع غزة الطارئ «المال مقابل العمل ودعم العمل الحر»

الموقع: قطاع غزة

فترة التنفيذ: 2019-2021

الميزانية: 17 مليون دولار أمريكي

الممول: البنك الدولي

تم إطلاق مشروع غزة الطارئ «المال مقابل العمل ودعم العمل الحر» رسمياً بتاريخ 4 شباط/فبراير 2019 ويهدف هذا المشروع الممول من البنك الدولي بقيمة 17 مليون دولار أمريكي إلى تزويد الشباب المستهدفين في قطاع غزة بدخل مالي مؤقت، وزيادة فرص العمل الذاتي من خلال الإنترنت، وذلك استجابة للأوضاع الاقتصادية المتدهورة وارتفاع نسب الفقر والبطالة في قطاع غزة.

الفئة المستفيدة:

الفئة المستفيدة من المشروع هم الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 18 إلى 34 سنة العاطلون عن العمل (منذ سنة واحدة على الأقل). في حالة المستفيدين المباشرين من مكون المال مقابل العمل تم التحقق من وضعية البطالة لديهم مقابل قاعدة بيانات وزارة العمل، وحصل الشباب الذين هم إما على قائمة انتظار فرص العمل لدى برنامج الأمم المتحدة لغوث وتشغيل اللاجئين (الأونروا) ، أو الذين يستفيدون من برنامج التحويلات النقدية لدى وزارة التنمية الإجتماعية، على معاملة تفضيلية للوصول إلى فرص التوظيف.

سلسلة النتائج

العمل الحر	المال مقابل العمل	المخرجات
تزويد الشباب المستهدف بالمساعدة في مجال العمل الإلكتروني.	تشغيل الشباب المستهدف وتقديم الخدمات من قبل المؤسسات الأهلية الشريكة.	النتائج
<ul style="list-style-type: none"> زيادة إمكانية الحصول على فرص العمل الإلكتروني. زيادة تشغيل الشباب المستهدف في مجال العمل الإلكتروني. 	<ul style="list-style-type: none"> الشباب المستهدف: زيادة إمكانية الحصول على عمل قصير الأجل. زيادة قابلية التشغيل من خلال اكتساب خبرة عملية وثيقة الصلة. زيادة القيمة الذاتية والترابط الاجتماعي من خلال المشاركة والانخراط في الشؤون المدنية. تعزيز الحماية (الشباب المستهدف وأسرهم)، المستفيدون غير المباشرين: زيادة إمكانية الحصول على الخدمات الاجتماعية بين الفئات الأولى بالرعاية. تعزيز حماية الفئات الأولى بالرعاية. 	

الإنفاق:

مع نهاية العام 2019 بلغت قيمة الإنفاق على المشروع 7.78 مليون دولار أمريكي من قيمة المنحة البالغة 17 مليون دولار أمريكي. تشكل هذه القيمة ما نسبته 46% من القيمة الكلية للمنحة.

المكون الأول: المال مقابل العمل (12.5 مليون دولار)

يدعم هذا المكون تمويل فرص المال مقابل العمل للشباب المستهدف من خلال الخدمات التي تقدمها المؤسسات الأهلية للمجتمعات المهمشة والفقيرة والتي تشمل الخدمات الاجتماعية مثل الصحة والتعليم ودعم المعوقين والمسنين والدعم النفسي والاجتماعي بالإضافة إلى ذلك، يمكن هذا المكون المؤسسات الأهلية من الإستمرار في تقديم خدماتها الاجتماعية وسد الفجوات وإكمال تلك التي تقدمها المؤسسات العامة.

إنجازات رئيسية خلال عام 2019:

- توقيع المؤسسات الأهلية الشريكة للعقود مع المستفيدين من الوظائف خلال شهر تشرين الأول/ أكتوبر 2019، حيث بلغ عدد المستفيدين 4,894 تشكل النساء قرابة 70% منهم.

المؤسسات الأهلية الشريكة ضمن مكون المال مقابل العمل

#	اسم المؤسسة	اسم المشروع	قيمة المنحة بالدولار
1	جمعية الإغاثة الطبية	دعم الخدمات الصحية المقدمة من المؤسسات الاهلية للمجتمعات الفقيرة والمهمشة	415,451
2	جمعية الخريجات الجامعيات بقطاع غزة	تشغيل من أجل التمكين	648,407
3	جمعية الحق في الحياة	ضمان استمرار تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والتأهيلية 520 طفل من ذوي متلازمة داون والتوحد في قطاع من خلال تزويد 200 خريج بفرصة عمل مؤقتة	513,500
4	اتحاد لجان العمل الصحي	المال من أجل العمل	839,368
5	مركز الديمقراطية وحقوق العاملين في فلسطين	مشروع افاق لتشغيل الشباب في قطاع غزة	734,925
6	مركز العمل التنموي/معاً	مشروع غزة الطارئ (المال مقابل العمل ودعم العمل الحر)	706,772
7	فارس العرب للتنمية والاعمال الخيرية	نحو بيئة مدرسية آمنة من خلال التشغيل المؤقت لخريجي الارشاد التربوي في مدارس الحكومة في محافظة غزة	356,308
8	مؤسسة انقاذ الطفل - فلسطين	تشغيل خريجين لتحسين جودة التعليم "تعليمي ... مستقبلي"	871,092
9	جمعية أطفالنا للصر	تعزيز التعليم الجامعي لطلبة ذوي الإعاقة في المدارس التابعة لوزارة التربية والتعليم العالي في قطاع غزة	839,576
10	جمعية وفاق لرعاية المرأة والطفل	تحسين الوضع النفسي الاجتماعي والصحة السلوكية للأطفال	286,424
11	جمعية بيدار للبيئة والتنمية (بيادر)	تحسين العملية التعليمية للمرحلة الأساسية في مدارس محافظة خانينوس من خلال نشاط المال مقابل العمل.	978,520
12	الاتحاد العام للمراكز الثقافية	فضاءات للفن	402,520
13	جمعية انقاذ المستقبل الشبابي	تمكين طاقات شبابية	348,312
14	طاقم شؤون المرأة	تحسين الوضع النفسي والاجتماعي والصحة السلوكية للنساء والرجال من خلال المال مقابل العمل للخريجين/ات من الشباب والشابات في قطاع غزة	291,647
15	جمعية تطوير بيت لاهيا	نحو بيئة تعليمية - تعليمية آمنة ، سليمة وصحية لطلاب المرحلة الاساسية في شمال غزة	991,906
16	مؤسسة إنجاز فلسطين	التشغيل الإبداعي للشباب في قطاع غزة	501,060
17	مركز ابداع المعلم	مشروع تحسين المستوى التعليمي والنفسي الاجتماعي والعاطفي للأطفال المهمشين في مناطق شرق مدينة غزة	279,666
18	جمعية منتدى التواصل	مشروع تحسين الممارسات الصحية والبيئية وحالة الحماية لأسر ذوي الأيتام في المحافظة الوسطى	391,773
19	جمعية الهلال الأحمر لقطاع غزة	تحسين وصول جميع المواطنين الى خدمات الرعاية الصحية المتكاملة من خلال المال مقابل العمل للخريجين الشباب	285,038
20	جمعية مجموعة غزة للثقافة والتنمية	المساهمة في تحسين التعليم الأساسي من خلال خلق فرص عمل لائقة للشباب والشابات في غزة	540,714
21	الهيئة الفلسطينية للتنمية	مشروع الخدمة المتكاملة	295,704
22	مؤسسة فلسطين المستقبل للطفولة - مركز الشلل الدماغي	تحسين الوصول للخدمات التأهيلية المتكاملة للأطفال ذوي الإعاقة الحركية في محافظات قطاع غزة	276,891
23	جامعة الازهر - غزة	مشروع تعزيز وتمكين الشباب في قطاع التكنولوجيا الصحية في غزة "سند"	704,426
		المجموع الكلي بالدولار الأمريكي	12,500,000

المكون الثاني: دعم العمل الحر – العمل الإلكتروني (3 مليون دولار)

يوفر هذا المكون الدعم والتدريب والمتابعة للشباب المستهدف ليحققوا دخل مادي من خلال الانترنت ويستهدف 1,042 مستفيد نصفهم على الأقل من الإناث ويشمل هذا المكون دورتين. تتكون كل دورة من مرحلتين: مرحلة التدريب لمدة شهرين ومرحلة الاستضافة والارشاد لمدة ستة أشهر. تحتوي مرحلة التدريب على ثلاثة أنواع مختلفة من التدريب هي: تدريب المهارات الحياتية والتدريب التقني وتدريب العمل الحر من خلال المنصات ومواقع التواصل الاجتماعي.

سيقدم هذا المكون التدريب في مجالات متخصصة مثل تطوير تطبيقات الهواتف المحمولة بلغات مختلفة، وبناء وبرمجة مواقع الانترنت بلغات مختلفة، والترجمة المتخصصة، وتصميم واجهات المستخدم. بالإضافة إلى مهام أكثر بساطة مثل التعليق الصوتي والتصميم الجرافيكي والتسويق الإلكتروني والمساعد الافتراضي

وسيوفر مكون دعم العمل الحر في مرحلة الاستضافة والارشاد أماكن عمل مجهزة للمستفيدين للعمل من خلال الانترنت على منصات العمل الحر مع وجود منسق خاص لتسهيل الحصول على أعمال وانجازها بسرعة ودقة.

إنجازات رئيسية خلال عام 2019

- اختيار ثلاث مؤسسات شريكة ضمن مكون العمل الحر من بين 10 مؤسسات تقدمت بمقترحات مشاريع، حيث تم اختيار المؤسسات التالية: جي جيتواي لتعهدات تكنولوجيا المعلومات، وحاضنة الاعمال والمشاريع في الجامعة الاسلامية، وحاضنة الاعمال والمشاريع في الكلية الجامعية للعلوم التطبيقية.
- الاتفاق على استهداف 1,042 مستفيد عاطل عن العمل نصفهم على الأقل من الإناث.



الشركاء ضمن مكون دعم العمل الحر

#	اسم المؤسسة	اسم المشروع	قيمة المنحة بالدولار
1	جي جايت واي لتعهدات تكنولوجيا المعلومات - شركة ريادية مجتمعية	العمل عن بعد، جسر غزة من الاعتمادية الى الانتاج	1,091,200
2	حاضنة الاعمال والمشاريع - الجامعة الإسلامية	تعزيز فرص التوظيف الذاتي عبر الانترنت لدى الخريجين في قطاع غزة	1,011,800
3	حاضنة الاعمال والمشاريع بالكلية الجامعية للعلوم التطبيقية	بال لانسر	897,000
		المجموع الكلي بالدولار الأمريكي	3,000,000

قصص نجاح

قصة نجاح بطلها الإصرار

المؤسسة الشريكة: مؤسسة إنقاذ الطفل - فلسطين

إسم المشروع: تشغيل خريجين لتحسين جودة التعليم "تعليمي ... مستقبلي"



حازم عصام الرنتيسي 32 عاما يسكن في بيت من الزينكو لا يحمي صيفا ولا شتاء في خانونس، لديه عائلة مكونة من زوجة و4 أطفال يعانون من أمراض جلدية، ولم يقتصر الموضوع على ذلك فحازم يعاني أيضا من مرض السكري حيث يتعرض للغيبوبة بشكل دائم مما جعل فرصته للعمل شبه معدومة.

هكذا كان حال حازم وعائلته قبل حصوله على فرصة عمل ضمن مشروع «المال مقابل العمل» فقد تغيرت حياته رأسا على عقب فاستطاع ان يسد بعض الديون المتراكمة عليه وجدولة بعضها الآخر، كما أتاحت له الوظيفة فرصة ممارسة تخصصه بالدعم النفسي والاجتماعي، واكتساب العديد من الخبرات وهذا ما جعله يشعر بالسعادة والسرور والرضا عما أصبح عليه ووضعه وعائلته الآن فقد ساعده هذا المشروع على تغيير حياته وحياة عائلته للأفضل .

المؤسسة الشريكة: جمعية بياذر للبيئة والتنمية

إسم المشروع: تحسين العملية التعليمية للمرحلة الأساسية في محافظة خانيونس

آلاء صقر 29 عاما، زوجة وأم لثلاثة أطفال من خانيونس درست وثابرت لتكون الأولى على دفعتها عام 2012 وهذا كان السبب الرئيسي في حصولها على فرصة عمل مؤقتة كمعلمة بدعم من وكالة الغوث لمدة سنة و5 شهور ومنذ ذلك الوقت وهي تعمل جاهدة على إيجاد فرصة عمل أخرى تمارس فيها مهنتها وتصلح مهاراتها وأيضا تساعد عائلتها في تأمين متطلبات المعيشة الأساسية، لكن للأسف كل محاولاتها باءت بالفشل. منشور على مواقع التواصل الاجتماعي غير حياة آلاء حيث قامت بالتقديم على وظيفة ضمن مشروع غزة الطارئ بحيث أكملت مسيرتها المهنية في مجال التعليم بعد انقطاع دام 8 سنوات. بذلت آلاء مجهود كبير لتوفير أفضل أساليب التعليم الحديثة لكن المدرسة كانت تفتقر إلى مختبر وقامت بعمل المستحيل لإنشاء مختبر بمساعدة أولياء الأمور بالتكاليف اللازمة. بهذه الأجواء الحماسية تقود آلاء حصصها الدراسية، فقد كان انشاء المختبر الخطوة الأولى لتعزيز روح الفريق لدى الطالبات وكان له دور في تعزيز ثقتهن بنفسهن وكسر حاجز الخجل والانطوائية. وتدعيما لفكرتها قامت آلاء بإنشاء صفحة على الفيسبوك خاصة بمبادرة المختبر المتنقل ليتم توثيق التجارب العلمية كجزء من أنشطة المدرسة في النهاية كان هذا المشروع سبب أساسي في تغيير حياة آلاء ومساعدتها على تطوير مسيرتها المهنية وتحسين مستوى حياتها المعيشية .





المؤسسة الشريكة: جمعية بيار للبيئة والتنمية

إسم المشروع: تحسين العملية التعليمية للمرحلة الأساسية في محافظة خانيونس

في أحد البيوت القديمة في مخيم خانيونس تعيش وفاء جمال حسن أبو مر ذات الثلاثين عاماً مع ابنها وزوجها وعائلته المكونة من 22 شخصاً. عانت وفاء من صعوبات عديدة في حياتها، فقد كانت تعاني من حالة صحية تسبب زيادة في تخثر الدم عند فترة حملها الأمر الذي يستدعي علاجاً بمخففات الدم طوال فترة الحمل لكن نظراً للحالة المادية الصعبة التي لازمت الأسرة لم تكن وفاء قادرة على تحمل مصاريف العلاج وهذا كان سبب في فقدانها لثلاثة أجنة على التوالي.

أما طفلها محمود فقد ولد حاملاً لمرض التلاسيميا ما يفرض عليه نظاماً غذائياً متوازناً ومتنوعاً وأيضاً يلزمه متابعة شهرية عند الطبيب كما يحتاج إلى مكملات غذائية مثل أقراص الحديد والفيتامينات وكانت وفاء في معظم الأحيان لا تقدر على توفير ولو الجزء القليل من متطلبات طفلها.

فرصة عمل في مشروع غزة الطارئ كانت السبب الأساسي لتغيير حياة وفاء فقد وقعت عقد عام 2019 ضمن هذا المشروع وكانت الفرحة تغمرها وجل ما يشغل تفكيرها أنها ستمتكن من توفير احتياجات طفلها وأنها ستستطيع تحمل تكاليف علاجه.

في أول يوم من عملها قامت وفاء باقتراض مبلغ من المال من إختها لشراء ثلاجة صغيرة وغاز وبعض الأمور الضرورية وذلك لتحقيق لأسرتها نوع من الاستقلالية كما كانت تحلم.



برنامج حقوق الإنسان

الموقع: الضفة الغربية
وقطاع غزة

فترة التنفيذ: 2018-2020

الميزانية: 75 مليون كرونة سويدية
(ما يعادل 8,083 مليون دولار أمريكي)

الممول: القنصلية السويدية العامة في القدس
نيابةً عن الوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيدا)

يهدف هذا البرنامج بشكل عام للمساهمة في الالتزام الفاعل بمبادئ حقوق الإنسان والقانون الدولي في فلسطين والتأثير في سلوك متحملي المسؤولية تجاه حقوق الإنسان على المستوى المحلي وكذلك التأثير في سلوك المؤثرين على مستوى المجتمع الدولي. وينبثق من ذلك الهدف الرئيسي للبرنامج والمتمثل في توفير الدعم البرامجي للمؤسسات الحقوقية التي تتمتع بالكفاءة والقدرة على المساهمة في تحقيق الهدف العام للبرنامج. يتضمن البرنامج مكون حوار السياسات والذي يوفر للمؤسسات الحقوقية الشريكة المساحة للقاء والتفاعل ومناقشة القضايا ذات الاهتمام المشترك. ويقوم مركز تطوير بدور الميسر لهذا الحوار ما بين المؤسسات الحقوقية الشريكة والقنصلية السويدية.

الإنجازات الرئيسية خلال العام 2019

وقع مركز تطوير اتفاقيات المنح مع المؤسسات الأهلية بحضور ممثلين عنها في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة بتاريخ 2 تموز/يوليو 2019.



المؤسسات الأهلية الشريكة ضمن برنامج حقوق الإنسان

الرقم	اسم المؤسسة	قيمة المنحة بالدولار
1.	مؤسسة الحق	1,400,110
2.	مركز الميزان لحقوق الإنسان	614,031
3.	بديل - المركز الفلسطيني لمصادر حقوق المواطنة واللاجئين	340,049
4.	الحركة العالمية للدفاع عن الأطفال / فرع فلسطين	869,758
5.	مؤسسة كسر الصمت (BTS)	867,023
6.	بتسيلم - مركز المعلومات الإسرائيلي لحقوق الإنسان في الأراضي المحتلة	1,705,533
7.	مسلك - مركز الدفاع عن حرية الحركة	833,897
8.	بيش دين - منظمة متطوعين لحقوق الإنسان	854,936
	المجموع	7,485,337

برنامج رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين-المرحلة الثانية

الموقع: الضفة الغربية وقطاع غزة

فترة التنفيذ: 2019-2021

الميزانية: 425,000 دولار أمريكي

الممول: هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women)

يأتي برنامج «رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين-المرحلة الثانية» استكمالاً لما نفذته مركز تطوير خلال السنوات الماضية، حيث يعمل البرنامج على مراعاة البناء على إنجازات المرحلة الأولى، والتي نفذها مركز تطوير وطاقم شؤون المرأة بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women) وبتمويل من السويد.

تهدف هذه المنح إلى تمكين المؤسسات الناشئة من تنفيذ مشاريعها ومبادراتها، وتشمل دعم ومناصرة وتعزيز الممارسات والسلوكيات التي تعزز المساواة بين الجنسين في موضوع الذكورية وشارك الرجال والفتيان في أعمال الرعاية والأبوة من منظور المساواة بين الجنسين، ومنع العنف ضد النساء والفتيات ويرتكز هذا البرنامج على نهج الانحراف الإيجابي.

الانحراف الإيجابي

يستند برنامج "رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين" إلى مبدأ الانحراف الإيجابي وهو نهج للتغيير السلوكي والاجتماعي القائم على الملاحظة لأن في أي مجتمع يوجد أشخاص سلوكهم غير شائع ولكنه ناجح أو لديهم طرق تمكنهم من إيجاد حلول للمشكلة أفضل من غيرهم، على الرغم من مواجهة نفس التحديات وعدم توافر موارد أو معرفة إضافية عن غيرهم. هؤلاء الأفراد هم من نلقبهم بالمنحرفين إيجابياً.

الإجازات الرئيسية خلال عام 2019



- أختير مركز تطوير بالشراكة مع طاقم شؤون المرأة لتنفيذ المشروع ووقع اتفاقية المنحة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتاريخ 1 حزيران/يونيو 2019، بقيمة إجمالية بلغت 425,000 دولار أمريكي.
- الموافقة على تمويل خمسة مشاريع من أصل ثمانية قدمتها المؤسسات القاعدية. وبلغت القيمة الإجمالية 247,527 دولار أمريكي، والاعلان عن قائمة المشاريع المختارة خلال حفل أقيم بتاريخ 8 تشرين الأول/أكتوبر 2019.
- عقد ورشة عمل بعنوان «مفاهيم النوع الاجتماعي والذكورية»، استهدفت المؤسسات القاعدية الشريكة، ودورة تدريبية أخرى حول «الضغط والمناصرة» خلال شهر كانون الأول/ ديسمبر 2019.
- وافقت مجالس الإدارة في أربع من المؤسسات الشريكة (مؤسستين في الضفة الغربية ومؤسستين في قطاع غزة) على رفع عدد أيام إجازة الأبوة وأقرتها في أنظمتها الداخلية.

المخرجات المتوقعة للبرنامج

1. لدى التجمعات المستهدفة سلوكيات تعزز المساواة بين الجنسين.
 2. تنفيذ تدخلات لحد من التأثير السلبي للسلوكيات والأعراف الاجتماعية على المساواة بين الجنسين وتعزيز هذه التدخلات وتكرارها .
 3. المساهمة في صياغة ومراجعة و/أو اقرار قوانين وسياسات واستراتيجيات تعزز المساواة بين الجنسين .
- كما يشمل البرنامج بناء قدرات للمؤسسات الخمس الشريكة في مجال إدارة حملات الضغط والمناصرة في مجال تعزيز المساواة ويشمل ذلك رفع عدد أيام إجازة الأبوة لدى المؤسسات الشريكة.

المؤسسات الشريكة ضمن برنامج رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين - المرحلة الثانية

#	اسم المؤسسة	اسم المشروع	قيمة المنحة (بالدولار)
1.	ملتقى سواعد شباب الغد - ساعد	تقارب	51,568
2.	مؤسسة الأفق للتنمية الشبابية	شركاء في الحياة شركاء في القيم	51,568
3.	المؤسسة الفلسطينية للتمكين والتنمية المحلية	شركاء	41,254
4.	جمعية ضياء الغد - غزة	تحسين مفهومات الذكورية والمساواة بين الجنسين من خلال مشاركة الرجل للمرأة في الأعمال المنزلية والأعمال الأبوية	51,568
5.	مركز بناء الشبابي - غزة	تحسين النظرة الذكورية في موضوع المشاركة في الأعمال المنزلية والرعاية الابوية	51,568
القيمة الإجمالية (بالدولار)			247,527

مشروع دعم المؤسسات الثقافية في القدس

الموقع: القدس

فترة التنفيذ: 2017-2020

الميزانية: 42 مليون كرونة سويدية
(ما يعادل 4.742 مليون دولار أمريكي)

الممول: القنصلية السويدية العامة في القدس
نيابة عن الوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيدا)



يقدم مركز تطوير من خلال هذا المشروع منحةً برامجية للمؤسسات الأهلية الشريكة ودعمًا من أجل إنشاء شبكة للمؤسسات والمراكز الثقافية في المدينة المقدسة تحت مسمى شبكة فنون القدس «شفق».

ويسعى مركز تطوير إلى دعم صمود المجتمع المقدسي في المدينة، عبر تعزيز الحقوق الثقافية والتنسيق والتشبيك ما بين مؤسسات المجتمع المدني العاملة في القطاع الثقافي، وتمكينها من خدمة المستفيدين من برامجها.

ويستفيد من هذا المشروع الذي بلغت قيمته 42 مليون كرونة سويدية (ما يعادل 4.54 مليون دولار أمريكي) بتمويل من القنصلية السويدية العامة في القدس نيابة عن الوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيدا) خمس مؤسسات ثقافية، هي: معهد إدوارد سعيد الوطني للموسيقى؛

المسرح الوطني الفلسطيني؛ مركز يبوس الثقافي؛ مؤسسة المعمل للفن المعاصر وحوش الفن الفلسطيني. ويشمل المشروع تقديم المساعدة الفنية لبناء قدرات المؤسسات الشريكة، إضافة إلى إجراء تقييم لفاعلية شبكة فنون القدس «شفق» وتصميم خطة لبناء قدراتها.

نتائج التقييم النصفي للمشروع

خلال شهر تشرين الأول/أكتوبر 2019 تم عرض نتائج التقييم النصفي للمشروع على المؤسسات الشريكة والتي أظهرت نتائج الاستطلاع الذي شمله ما يلي:

- 94% على الأقل من الجمهور عبروا عن حس عالي بالهوية والانتماء نتيجةً لمشاركتهم في أنشطة المؤسسات الشريكة.
- 93% من الجمهور عبروا عن رضا عالٍ من نشاطات البرامج التي نفذتها المؤسسات الشريكة.
- 98% من الفنانين الفلسطينيين عبروا عن رضاهم من أنشطة المؤسسات الشريكة.

كما بينت تقارير المؤسسات الشريكة للعام 2019 ما يلي:

- 129,543 مشارك على الأقل تم الوصول لهم من خلال نشاطات برامج المؤسسات الشريكة خلال العام (49% من النساء).
- 600 نشاط فني وثقافي تم تنفيذها في مدينة القدس من قبل المؤسسات الشريكة.
- 1,716 فنان فلسطيني وفرت لهم الامكانية والدعم من قبل الشركاء لتنفيذ عروض على المستويين المحلي والدولي (47% من النساء).



المؤسسات الأهلية الشريكة ضمن مشروع دعم المؤسسات الثقافية في القدس

رقم	المؤسسة الشريكة	قيمة المنحة بالدولار
1.	معهد إدوارد سعيد الوطني للموسيقى	1,274,882
2.	مركز بيبوس الثقافي	849,922
3.	مؤسسة المعمل للفن المعاصر	424,961
4.	المسرح الوطني الفلسطيني	424,961
5.	حوش الفن الفلسطيني	424,961
6.	شبكة فنون القدس-شقق	468,970
	المجموع	3,868,657

البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية «مصادر»

البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية «مصادر» هي بوابة إلكترونية مخصصة لخدمة القطاع الأهلي وتقويته، ومن خلالها يمكن لكل مؤسسة أهلية نشر معلومات حول إنجازاتها، وما تنفذه من مشاريع وبرامج، وما يصدر عنها من دراسات، وأبحاث، وتقارير سنوية، لتوفر بذلك ثروة معلوماتية، وقاعدة بيانات أساسية حول القطاع الأهلي الفلسطيني، إضافة إلى توفيرها لمنبر حر ومفتوح للحوار حول مختلف القضايا التنموية.

www.masader.ps

استمر مركز تطوير بالعمل خلال العام 2019 على تطوير البوابة الفلسطينية للمؤسسات الأهلية (مصادر) وتوسيع عضويتها حيث بلغ عدد المؤسسات الأهلية الأعضاء 1,518 مؤسسة أهلية فلسطينية، وتجاوز عدد الزيارات للبوابة 95 ألف زيارة خلال العام. كما تم نشر العديد من فرص التمويل والتدريب والشواغر الوظيفية والدراسات والتقارير والأبحاث، بنشر 27 فرصة تمويلية خلال العام 2019، من ضمنها الدعوات لتقديم بمقترحات مشاريع ضمن مشروع غزة الطارئ. إضافة نشر ما يزيد عن 250 مادة إعلامية عبر البوابة.



ادخل	إنشاء حساب جديد	طلب كلمة مرور جديدة	كلمة المرور	اسم المستخدم أو الأيميل
------	-----------------	---------------------	-------------	-------------------------

فرص	نظام الجرائد	المصادر والمراجع	الأعضاء
-----	--------------	------------------	---------





شركة القفسي، وترتاه

رام الله - فلسطين

عن منه: شارع بلوغيو، "أبراج هاريس"

هاتف: 970 (2) 298 - 4300 فاكس: 970 (2) 298 - 4100

تقرير منقح الحسابات المستقل

السادة الهيئة العامة المحترمين
مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
الرام - فلسطين

الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية المرفقة لمركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية "المركز"، والتي تتكون من بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2019، وكل من بيان النشاطات والتغير في صافي الموجودات والتغيرات النقدية للسنة المنتهية في تلك التاريخ، وإيضاحات حول البيانات المالية، بما في ذلك ملخص للمؤسسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية المركز المالي للمركز كما في 31 كانون الأول 2019، وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

أسسنا للرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، إن مسؤوليتنا وفقاً لهذه المعايير موضحة في فترة مسؤولية المنقح في تقريرنا حول تدقيق البيانات المالية. نحن مستقلين عن المركز وفقاً للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بأعمال تدقيق البيانات المالية ووفقاً لقواعد السلوك المهني الدولية للمحاسبين المعتمدين الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين (بما في ذلك معيار الاستقلال الدولية) بالإضافة لالتزامنا بالمسؤوليات الأخلاقية الأخرى بحسب هذه المتطلبات.

تعتمد إن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافيّة وملائمة لتوفر أساساً لإبداء رأينا حول التدقيق.

مسؤولية الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية ومسؤولة عن إعداد نظام رقابة داخلي الذي تعتبره الإدارة ضرورياً لغرض إعداد وعرض البيانات المالية، خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت نائبة عن احتيال أو عن خطأ.

إن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المركز على الاستمرار والافصاح عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام أسس الاستمرارية في المحاسبة، باستثناء إذا كانت هناك نية لدى الإدارة لتصفية المركز أو إيقاف أعماله أو عدم وجود بديل واقعي سوى التقييم بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة في المركز مسؤولين عن الأشراف على إجراءات إعداد التقارير المالية.

مسؤولية المنقح حول تدقيق البيانات المالية

إن هدفنا هو المسؤول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت نائبة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا والذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية.

التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن إجراءات التدقيق التي تم القيام بها وفقاً لمعايير التدقيق للتدقيق ستكتشف بشكل دائم من اكتشاف جميع الأخطاء الجوهرية، إن وجدت.

هناك أخطاء يمكن أن تنشأ من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي من الممكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية المتخذة على أساس البيانات المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لراينا. إن خطر عدم اكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن الإحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، حيث إن الإحتيال قد يشمل على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المعتمد أو التحريفات أو تجاوز أنظمة الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بأعمال التدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في المركز.
- تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
- الاستنتاج بناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حول ملائمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وفيما إذا كان هناك وجود لعدم يقين جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكاً جوهرياً حول فترة المركز على الاستمرار. إذا استنتجنا عدم وجود يقين جوهري، فإن ذلك يتطلب منا أن نلفت الانتباه في تقرير التدقيق إلى الإيضاحات ذات العلاقة في البيانات المالية، وإذا كان الإيضاح عن هذه المعلومات غير كافي، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. إن استنتاجنا يعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في الحد من فترة المركز على الاستمرار.
- تقييم العرض العام لشكل ومحتوى البيانات المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت البيانات المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض المتبادل.
- التواصل مع المكلفين بالحوكمة في المركز فيما يتعلق بنطاق وتوقيت التدقيق وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية التي تم تحديدها خلال تدقيتنا.

القواسمي وشركاه
كي بي ام جي



أجازة رقم (2017/201)

رام الله - فلسطين
27 آب 2020

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
الرام - فلسطين

بيان المركز المالي

كما في 31 كانون الأول		إيضاح	
2018	2019		
			بالدولار الأمريكي
			الموجودات
			الموجودات المتداولة
6,403,253	8,515,882	5	النقد وما في حكمه
14,183,857	10,377,436	6	مستحق من جهات مانحة
12,848	25,859	7	أرصدة مدينة أخرى
<u>20,599,958</u>	<u>18,919,177</u>		
			الموجودات غير المتداولة
22,649	44,564	8	ممتلكات ومعدات، بالسالي
<u>22,649</u>	<u>44,564</u>		
<u>20,622,607</u>	<u>18,963,741</u>		مجموع الموجودات
			المطلوبات و صافي الموجودات
			المطلوبات المتداولة
240,696	906,874	9	ذمم دائنة ومصاريف مستحقة
19,363,325	16,980,92	11	منح متينة مؤقتاً
<u>19,604,021</u>	<u>17,887,66</u>		
			المطلوبات غير المتداولة
206,484	249,282	10	مخصص منافع الموظفين
<u>206,484</u>	<u>249,282</u>		
<u>19,810,505</u>	<u>18,136,648</u>		مجموع المطلوبات
			صافي الموجودات
812,102	827,093		صافي الموجودات
<u>812,102</u>	<u>827,093</u>		مجموع صافي الموجودات
<u>20,622,607</u>	<u>18,963,741</u>		مجموع المطلوبات وصافي الموجودات

تعتبر الايضاحات في الصفحات المرفقة من رقم (6) الى رقم (25) جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية

تمت الموافقة على البيانات المالية من صفحة (3) الى (5) من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 10 آب 2020


أمين الصنوق


رئيس مجلس الإدارة

مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
الرام - فلسطين

بيان النشاطات والتغير في صافي الموجودات

للسنة المنتهية في 31 كانون الأول		إيضاح	بالدولار الأمريكي
2018	2019		
1,955,405	10,764,894	11	إيرادات متحققة من المنح المقيدة مؤقتاً
12,206	21,437		فوائد بنكية
(21,292)	(19,876)	12	أرباح (خسائر) تحويل عملات أجنبية
403	921		أرباح بيع ممتلكات ومعدات
-	1,942		رسوم اشترك أعضاء الهيئة العامة
1,946,722	10,769,318		مجموع الإيرادات والمنح
			المصاريف
(2,024,077)	(10,747,328)	13	مصاريف تشغيلية
(4,204)	(6,999)	8	استهلاك ممتلكات ومعدات
(2,028,281)	(10,754,327)		مجموع المصاريف
(81,559)	14,991		الزيادة (النقص) في صافي الموجودات للسنة
893,661	812,102		صافي الموجودات، بداية السنة
812,102	827,093		صافي الموجودات، نهاية السنة

تعتبر الايضاحات في الصفحات المرفقة من رقم (6) إلى رقم (25) جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية

جدول الصرف للسنة المنتهية 2019/12/31 بالدولار الأمريكي «حسب المانح»

الجهة المانحة	اسم المشروع	الصرف السنوي بالدولار	نسبة الصرف
البنك الدولي	المال مقابل العمل ودعم العمل الحر	5,532,065	%51
الوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيدا)	دعم المؤسسات الثقافية في القدس	1,196,570	%11
الوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيدا)	برنامج حقوق الإنسان	3,935,658	%37
هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women)	رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين - المرحلة الثانية	100,601	%1
اجمالي الصرف		10,764,894	%100

الصرف السنوي (بالمليون دولار)

الصرف السنوي الفعلي والمتوقع لمركز التطوير (بالمليون دولار)



www.ndc.ps
www.masader.ps
Email: info@ndc.ps
Facebook: NGO Development Center NDC

مكتب غزة

عمارة الهيثم، 3
شارع الرشيد
الرمال - غزة
تلفون: 08 - 2849921
فاكس: 08 - 2828999

المكتب الرئيسي

عمارة أبو صبيح-الرام
ص.ب. 2173
رام الله - فلسطين
تلفون: 02 - 2347771-5
فاكس: 02 - 2347776